



Association des  
Professionnels en  
Conseil Climat Energie  
et Environnement

**PRODURABLE** 7 & 8  
SEPT.  
2020  
Paris  
*People • Planet • Profit*

# Les nouveaux « Plans de Transition » obligatoires : comment faire porter leurs fruits à vos actions de réduction ?

Atelier APCC

8 septembre 2020 | 14h30 – 15h15





Association des  
Professionnels en  
Conseil Climat Energie  
et Environnement

## Avancer ensemble sur les enjeux liés au changement climatique

### Missions | Actions phares



Représenter  
les professionnels  
du conseil climat

- Lien avec les pouvoirs publics
- Notes de positionnement



Diffuser  
les expertises et  
bonnes pratiques  
aux organisations

- Webconférences
- Événements
- Articles et publication



Créer des synergies,  
Echanger entre  
membres

- Groupes de travail
- Journées Techniques



Adaptation au  
changement  
climatique



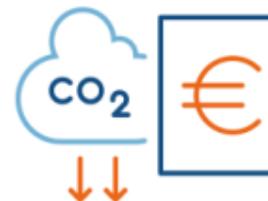
Mobilité durable



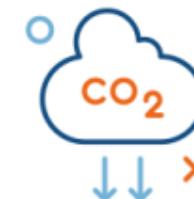
Plan Climat Air  
Énergie Territorial



Planification  
énergétique  
des territoires



Comptabilité et  
compensation carbone



Stratégie carbone  
(SBTI/ACT)

# Poser vos questions

Sur votre smartphone

- [www.produrable.com](http://www.produrable.com) > PROGRAMME > Edition 2020
- > Filtre Mardi 8 / horaire 14h30 / Salle 342A > Cliquez sur l'atelier « Les nouveaux plan de transition ... »
- Cliquez sur le lien « Interaction conférence »



**Olivier Pons Y Moll**

WELYA SAS



**Philippe Bouteyre**

Praxilience



**Hélène Miscopein**

MISCOPEIN Conseil



**Mickael Onillon**

K.Line



JH

**Joseph Hajjar**

Direction Générale de  
l'énergie et du Climat,  
Ministère de la Transition  
Ecologique



# Agenda

- Introduction
  - Contexte des bilan GES-R
  - Les plans de transition
  - Cas pratique
  - Questions/Réponses
  - Conclusion
-



1

# Contexte des bilans BEGES-R

# Contexte Général des BEGES-R

- **Publication de la SNBC** : Objectifs très ambitieux qui nécessitent l'implication de tous les acteurs
- **Attentes fortes** des parlementaires et de la société civile (cf. travaux de la CCC)
- Multiplication des **déclarations des entreprises et des collectivités**
- Multiplication des initiatives et dispositifs relatifs à la neutralité, aux émissions évitées, etc.

# Dispositif réglementaire des BEGES

**Mise en place de cet outil pour quantifier les émissions de GES des organisations concernées en France :**

- un outil important de **suivi des émissions** des acteurs concernés, et **d'identification des leviers existants** pour les réduire
- permettent également **une communication au public** de plus en plus sensible sur ces questions des démarches engagées par les différents acteurs.
- **Limitation aux principaux acteurs économiques français**
- **Limitation aux « Scopes 1 et 2 »** : émissions directes ou indirectes liées à l'utilisation d'énergie dans les entités concernées. Autres sources d'émissions : déclarables mais non obligatoires
- Mise à disposition d'un guide méthodologique élaboré en concertation avec les parties prenantes.

# Bilan du dispositif réalisée par l'ADEME



## exercice BEGES-R

- Méthode **claire et cohérente**
- Aide à la **sensibilisation / priorisation** des actions



- Des plans d'actions **de plus en plus précis** (70%, soit **+30%** vs 2016), et généralement en cours de réalisation



- **Obligation non respectée à plus de 50%**
- 43% en 2016 ↘ **31%** en 2018



- Près de **30% obligés motivés par la sanction**



- **UNIQUEMENT scopes 1+2 : 55% des obligés**
- Si scope 3
  - Clim/Froid et Usage des sols : **85% des obligés**
  - Déplacements en partie, immobilisations, achats et déchets directs : 45% des obligés
  - Transport amont : 30% des obligés
  - **Utilisation et fin de vie : quasiment aucun obligé**



## au scope 3

- **Difficulté d'accès aux informations pertinentes**
- Volonté de ne faire **QUE** la partie obligatoire
- Limite de budget pour les collectivités
- Mais **importance du scope 3 vs 1+2**:
  - Parfois : Scope 3 = 2 à 5 x Scope 1+2

# BEGES-R : CE QUI CHANGE

- avec l'article 28 de la loi n°2019-1147 rel. à l'énergie et au climat du 8 novembre 2019
- *\*avec le projet de décret relatif aux bilans d'émissions de gaz à effet de serre*

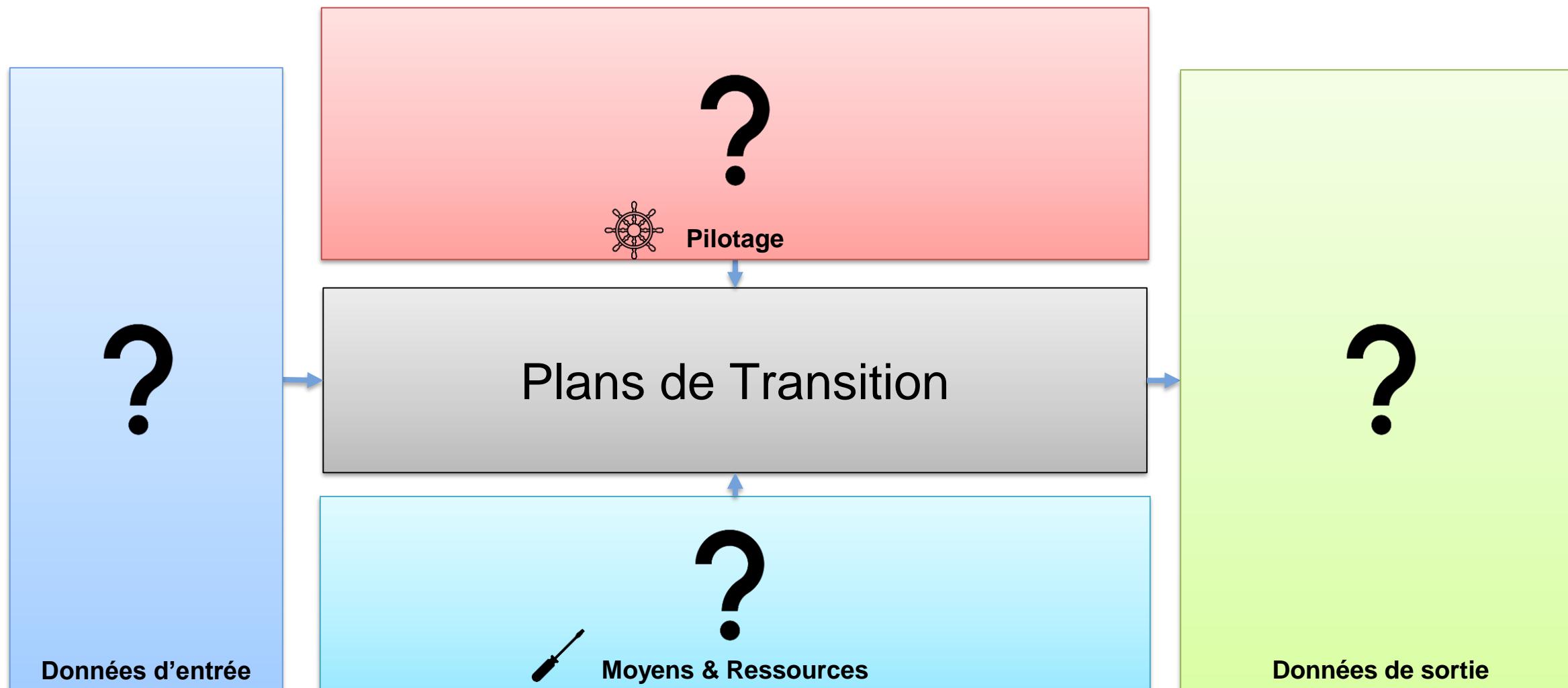
	AVANT	APRÈS
Qui ?	Pas de changement.	
Comment ?	Inclure une <b>synthèse des actions</b> dans le BEGES	Inclure un <b>plan de transition</b> dans le BEGES
Périmètre	<i>*Scopes 1&amp;2</i>	<i>*Emissions directes + "indirectes significatives"</i>
Quand ?	Pas de changement	
Exceptions	N/A	PCAET Obligation déclaration de performance financière
Sanctions	1500 Euros	10 000 Euros limité à 20 000 Euros si récidive



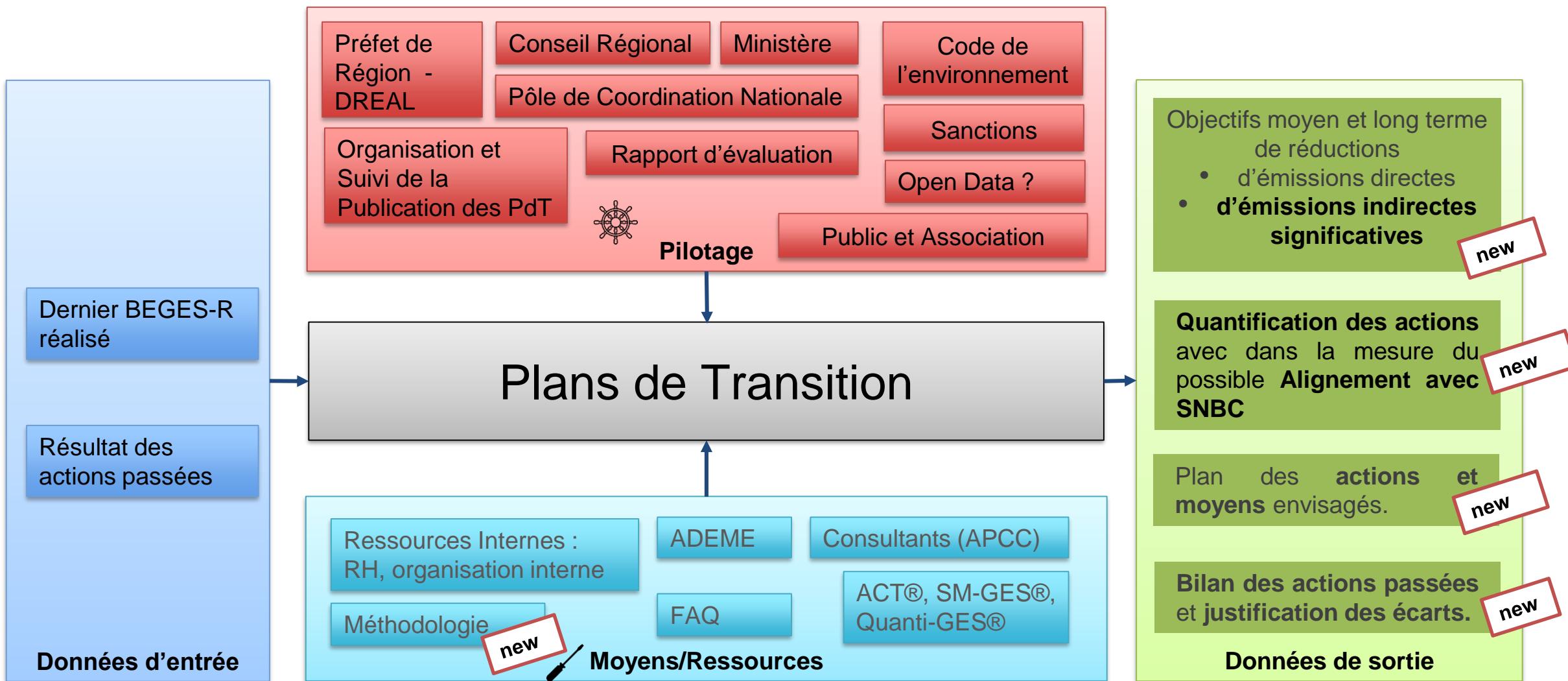
2.

# LES PLANS DE TRANSITION

# PLANS DE TRANSITION



# PLANS DE TRANSITION



# EN RESUME LES NOUVEAUX PLANS DE TRANSITION CE SONT...



DES EXIGENCES PLUS CLAIRES ET AMBITIEUSES



DES SANCTIONS REVUES A LA HAUSSE



DES MOYENS

# Ressources et liens utiles

- [Guide Méthodologique](#) :

Ce guide mis à disposition gratuitement par le Ministère de la Transition, est rédigé par le Pôle de Coordination Nationale. Il a pour but d'aider à élaborer les BE-GES- R et les plans de transition associés. Le [projet de méthode v5.0](#) vient de faire l'objet d'une consultation publique et va être finalisé prochainement.

- [FAQ MTE](#):

Base de questions-réponses fréquentes, complémentaire au guide méthodologique disponible sur le site du Ministère de la Transition Écologique.

- [ACT®](#) :

L'initiative ACT - Assessing low Carbon Transition®, développée par l'ADEME en partenariat avec le CDP, fournit des méthodes pour évaluer l'alignement de la stratégie d'une entreprise par rapport à une trajectoire de décarbonation adaptée à ses activités au regard de son secteur.

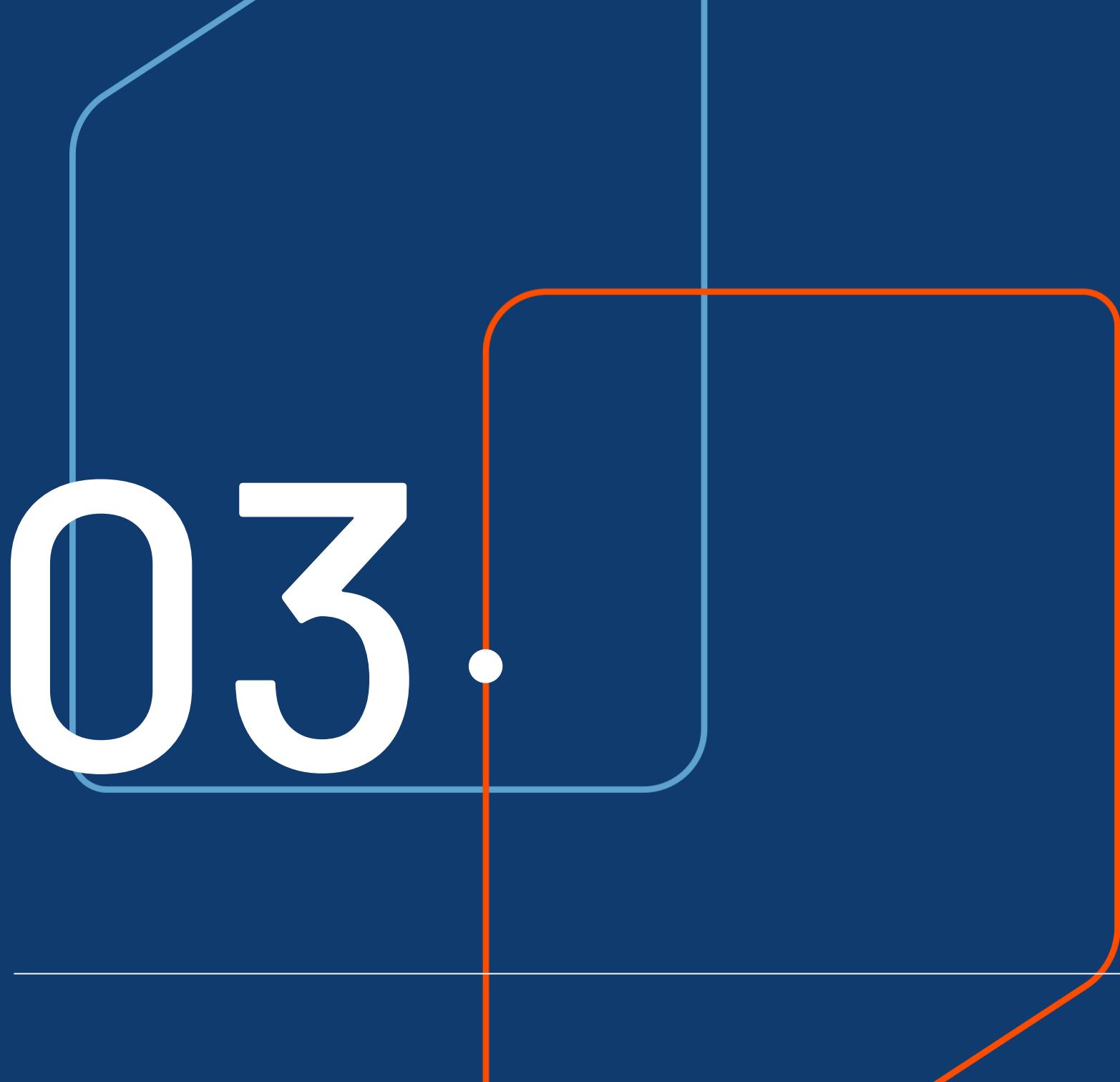
- [QuantiGES®](#):

Méthode de quantification des actions de réduction d'émissions de GES, élaborée par l'ADEME. Outil complémentaire au Bilan de GES réglementaire et à la méthode [Bilan Carbone®](#).

- [SM-GES®](#): Système de Management des Gaz à Effet de Serre. Cet outil élaboré par l'[Association Bilan Carbone](#) a pour but de faciliter le pilotage des actions de réduction de GES.

- [Centre de ressources sur les bilans de GES de l'ADEME](#): contient la plupart des ressources ci dessus, plus d'autres.

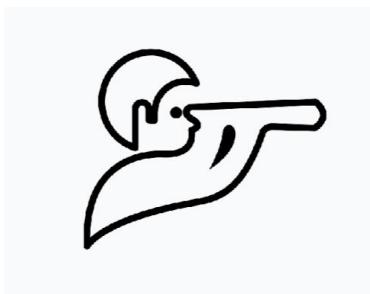
- [APCC: Association des Professionnels en Conseil Climat Énergie et Environnement](#). Pour accompagner les organisations sur les sujets de la transition énergétique.



03.

Cas pratique

# Les écueils possibles d'un plan d'action climat



Horizon temporel à 2050

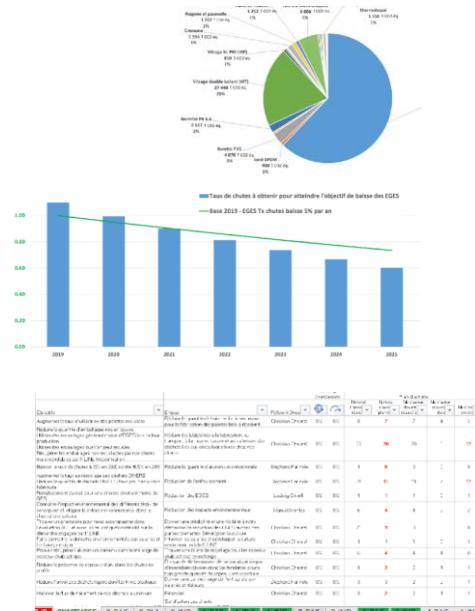
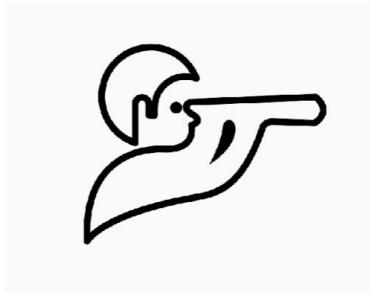
Pilotage à vue

Engagement des  
responsables

**JALONS**



# Les écueils possibles d'un plan d'action climat



Horizon temporel à 2050

Pilotage à vue

Engagement des responsables

**JALONS**

Idées reçues

Hétérogénéité :

- Périmètres
- Représentations
- Indicateurs et outils de suivi

**CADRE**

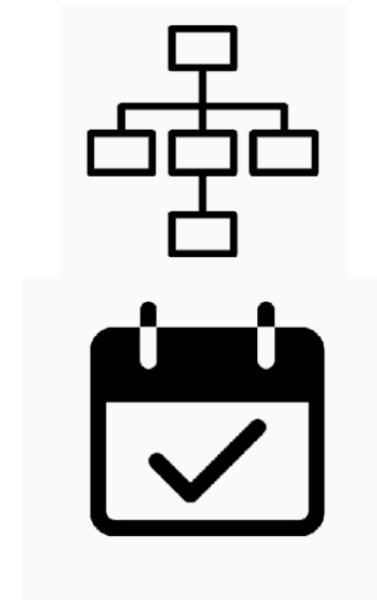
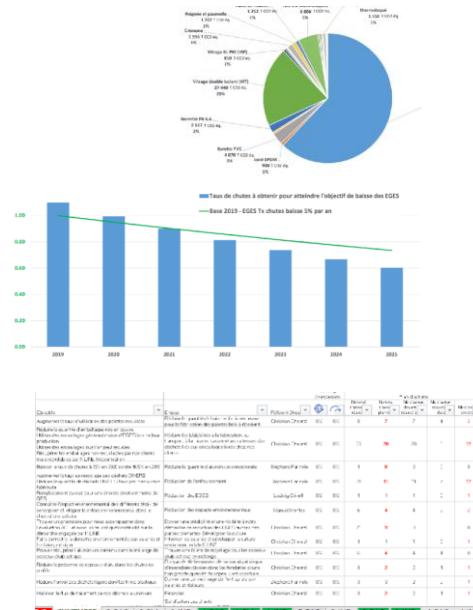
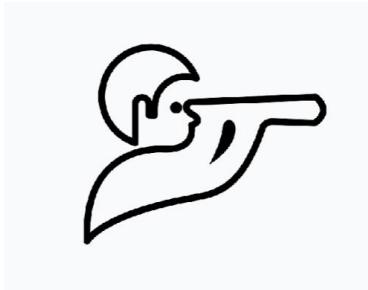
Identification et réservation des moyens

Missions du pilote

Contributeurs et rôles

**MOYENS**

# Les écueils possibles d'un plan d'action climat



Horizon temporel à 2050

Pilotage à vue

Engagement des responsables

**JALONS**

Idées reçues

Hétérogénéité :

- Périmètres
- Représentations
- Indicateurs et outils de suivi

**CADRE**

Identification et réservation des moyens

Missions du pilote

Contributeurs et rôles

**MOYENS**

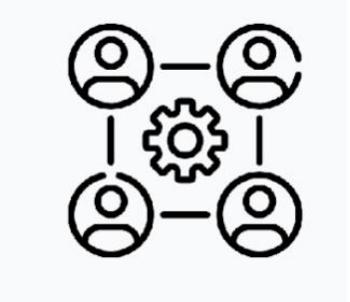
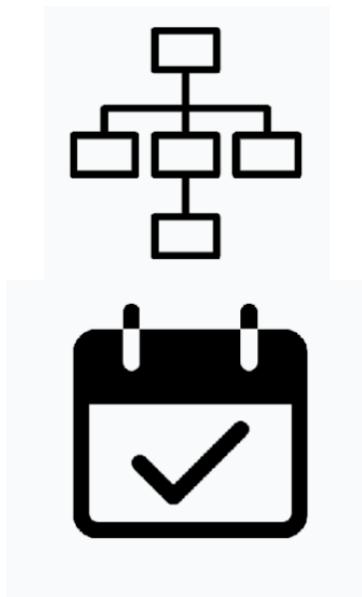
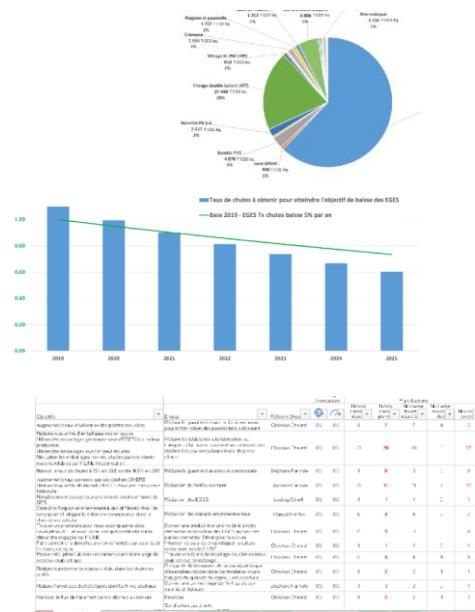
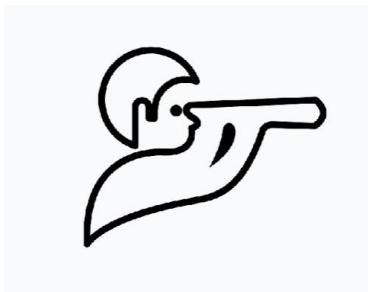
Gouvernance du projet

Projet vs stratégie de l'entreprise

Priorisation des actions

**COHERENCE**

# Les écueils possibles d'un plan d'action climat



Horizon temporel à 2050

Pilotage à vue

Engagement des responsables

**JALONS**

Idées reçues  
Hétérogénéité :  
- Périmètres  
- Représentations  
- Indicateurs et outils de suivi

**CADRE**

Identification et réservation des moyens

Missions du pilote

Contributeurs et rôles

**MOYENS**

Gouvernance du projet

Projet vs stratégie de l'entreprise

Priorisation des actions

**COHERENCE**

Embarquer

Donner corps

Communiquer

**ENVIE**

# Etude de cas

## Passer du plan d'actions au Plan de Transition :

- En pratique, comment donner corps au Plan de Transition ?
- Enfin, ce que le Plan de Transition induit en termes de stratégie d'entreprise ?

### Exemple de LA FENÊTRE LUMIÈRE

- Leader français de la fenêtre
- 360 Millions € CA
- 1500 salariés
- Production 100% française



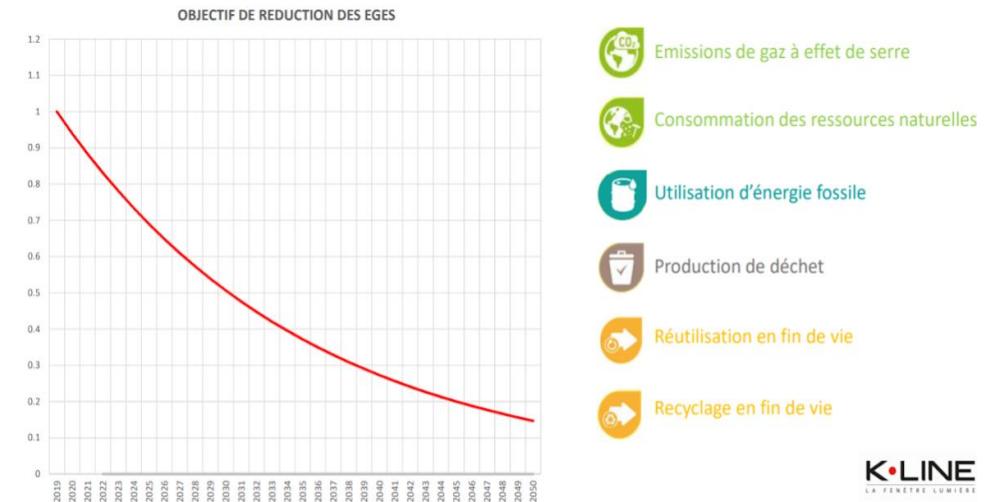
# L'ambition

S'inscrire dans la  
trajectoire de la SNBC  
pour atteindre la neutralité carbone en 2050



# Le plan d'actions initial

1. Réalisation du Bilan Carbone® 2018
2. Trajectoire à 2050 définie = SNBC  
(baisse des émissions de 5% par an)
3. Chantiers identifiés sur les scopes 1, 2 et 3 :
  - Achats
  - Bâtiments
  - Process
  - Transport
4. Pilote du projet nommé
5. Sujet régulièrement traité en CODIR
6. Motivation interne



# Constats et solutions

- **CONSTAT** : Ce plan d'action initial n'a pas suffi
- **PLAN D'ACTION N°2** : Identification des moyens, objectifs à moyen terme, priorisation des chantiers sur les émissions significatives
  - K LINE met en place l'équivalent des points du décret
- **Et, pour réussir**, l'expérience montre que les conditions de succès sont :
  - Cohérence avec la stratégie de l'entreprise
  - Il y a une vie entre deux Bilans Carbone®
  - S'organiser en mode projet
  - Donner du sens pour faire adhérer
  - Inscrire le projet dans une dynamique mobilisatrice
  - Raisonner à l'échelle de son écosystème

# En pratique : Ce que permet le Plan de Transition

## Organiser la gouvernance Les outils

- **Portage** du projet par DG & Projet entreprise
- **Cadrer** les modalités de travail avec les **parties prenantes**
- Définir les membres et dates : COPIL dédié, GT, contributeurs
- **Calibrer** les **ressources** internes et externes par chantier
- **Outils et Méthodes de travail** : suivi, actions, indicateurs, organisation des réunions, dossier partagé...

## Piloter le projet

- Concevoir le Plan de Transition à **l'échelle de l'écosystème**
- **Définir & suivre des indicateurs de résultats**
- **Prioriser** les projets : risque / opp., CO2, ROI, impact / visibilité, timing
- Définir : **budget, planning, jalons**
- Analyser la **performance, adapter** les moyens ou la trajectoire

## Communiquer et accompagner le changement

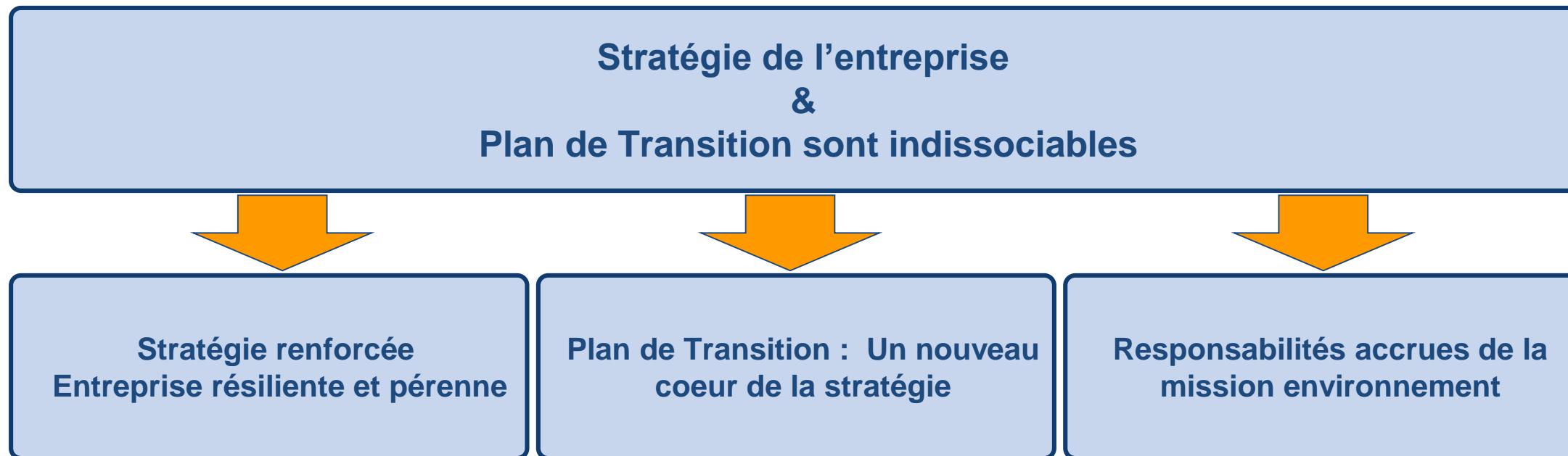
### Auprès des contributeurs :

- Réunion de lancement
- Puis groupes de travail

### Auprès et avec les salariés et parties prenantes :

- Présentation générale (sens, objectifs, organisation)
- Anticiper et gérer les impacts
- Plan média (communication imagée)
- Réunions d'échanges et de codéveloppement (internes et ext.)

# En synthèse



4



Échanges



Publié le : 27 juillet 2020

## Webconf APCC - Décarboner le secteur de la santé

| Climat Santé

Lundi 28 septembre de 11h à 12h. Le secteur de la santé se doit de proposer un "plan climat santé"...



Publié le : 27 juillet 2020

## Webconf APCC - La prise de compétence « mobilité », une opportunité pour les territoires ?

| LOM Territoire

Mardi 29 septembre de 11h à 12h. Quelles opportunités la compétence mobilité ouvre-t-elle pour les territoires ?

# Donner aux organisations le pouvoir d'agir face au changement climatique

Des leviers d'actions concrets pour avancer quelque soit leur point de départ

En 2019, c'était...

31 webconférences

1 salon virtuel



2000 participants  
uniques (Live + replay)

125 intervenants

Experts du climat  
Retours d'expériences



3 KgCO2e/participant  
Au lieu de 48 pour le même  
événement en présentiel

RDV en Novembre 2021  
pour la 2<sup>ème</sup> édition !  
En attendant, consultez les  
replays sur le site :  
[www.sommetvirtuelduclimat.com](http://www.sommetvirtuelduclimat.com)



Association des  
Professionnels en  
Conseil Climat Energie  
et Environnement

**PRODURABLE** 7 & 8  
SEPT.  
2020  
Paris  
People • Planet • Profit

# MERCI !

Restons en contact :

[contact@apc-climat.fr](mailto:contact@apc-climat.fr)  
[www.apc-climat.fr](http://www.apc-climat.fr)

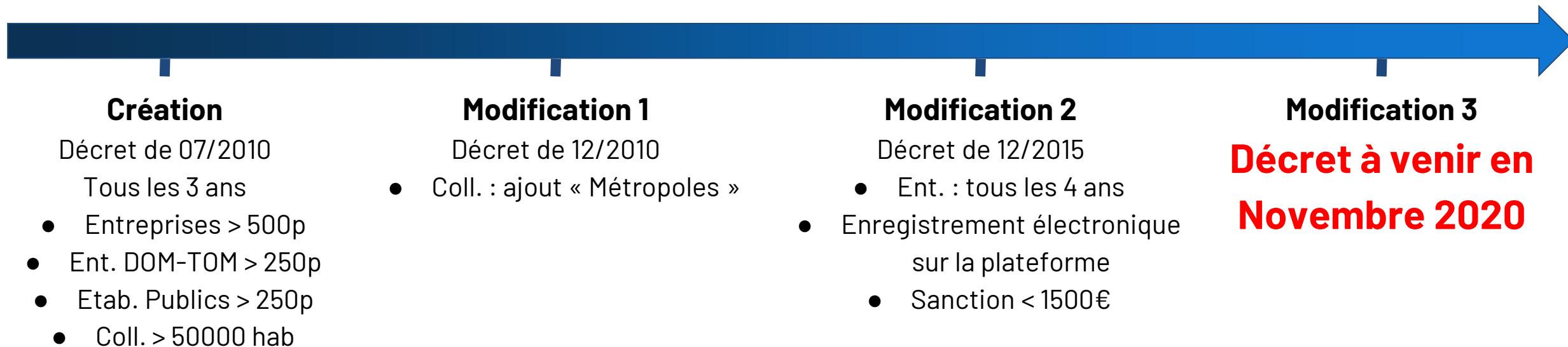
@APCClimat



*Cet événement a bénéficié d'une aide financière de l'ADEME, néanmoins les propos n'engagent que la responsabilité des intervenants.*



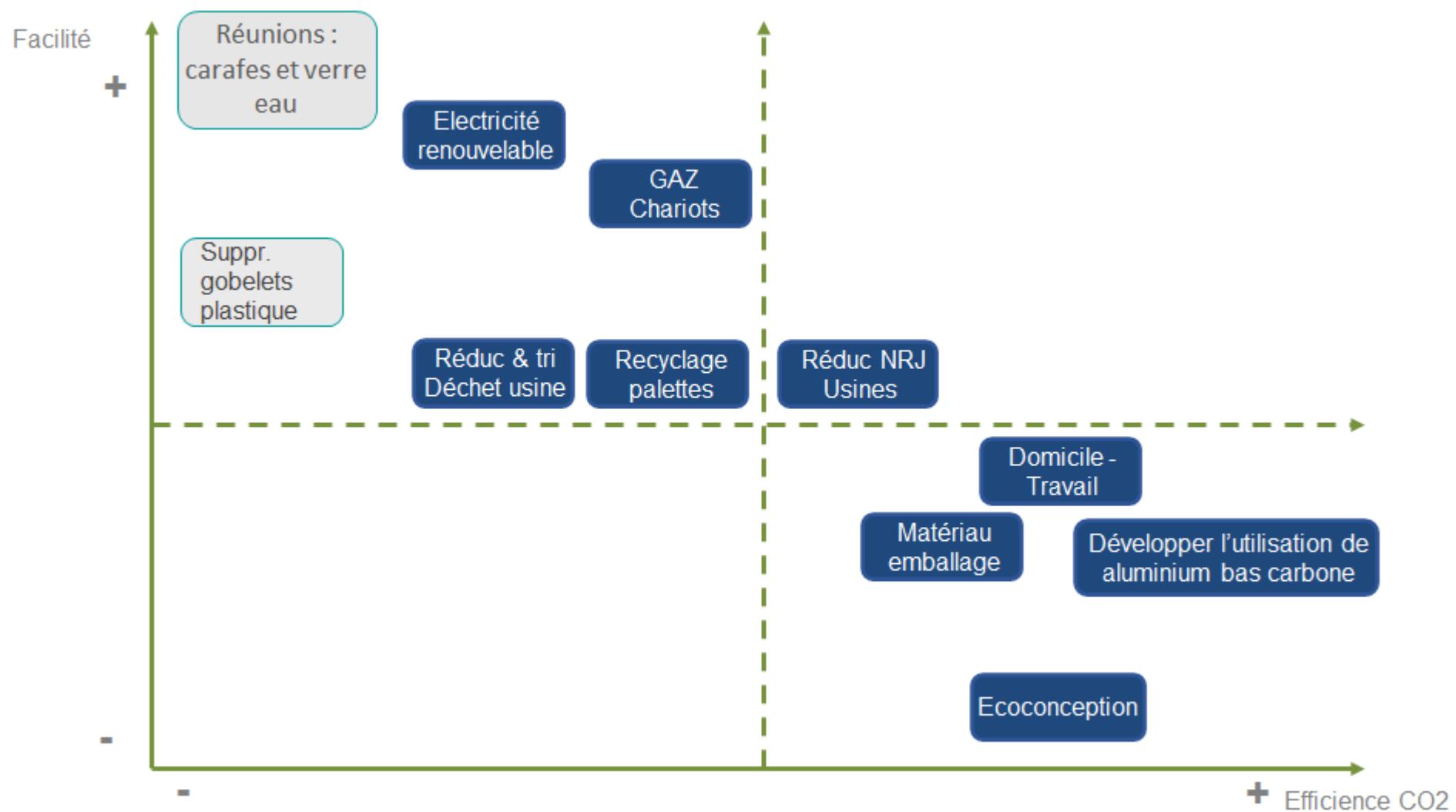
# Annexes



# Travailler en cohérence avec l'écosystème



## Concrètement : avant / après



# Se donner des objectifs smart



## Simple

l'objectif est clair et spécifique

## Mesurable

Par la réalisation de Bilans Carbone® réguliers  
Prioriser en fonction de l'enjeu de chaque action

Validation de la progression par l'évaluation ACT® par exemple

## Ambitieux

Perspective SNBC  
Raisonnement à l'échelle de l'écosystème de l'entité (syndicat professionnel)

Quitter le carcan du BAU

## Réaliste

L'objectif s'inscrit dans le cadre du modèle de développement annoncé par l'entreprise

Les moyens sont dimensionnés de façon réaliste

## Temporalisé

CT : 6 mois / 1 an  
MT : Prochain Bilan Carbone®