

ENERGIE FOSSILE
EXPERTISE
ANALYSE



Vendredi 30 juin 2017



Webconf' APCC # 20

Comment définir son engagement pour les Objectifs de Développement Durable?

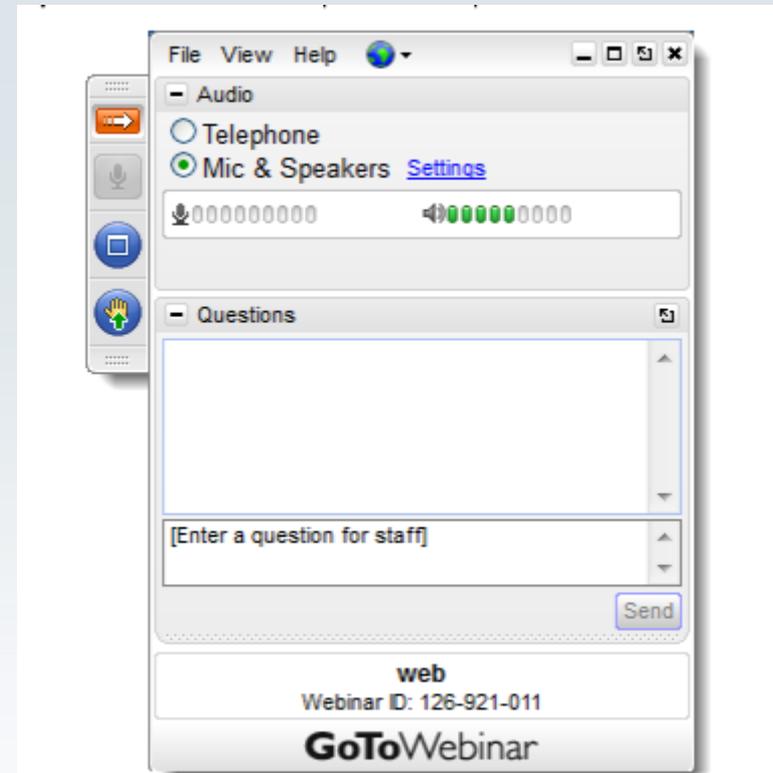


Agenda

- **Accueil – Introduction (5')**
- Comment définir son engagement – *par Sylvain Boucherand (15')*
- Questions-Réponses (10')
- Témoignage de *Jean-Hugues Hermant (15')*
- Questions-Réponses (10')
- Conclusion (5')

Introduction

- Qu'est ce que l'APCC :
 - L'Association des Professionnels en Conseil Climat Energie et Environnement
- Votre panneau de contrôle ->
 - Tout au long de la Webconf' vous pourrez poser des questions, les questions seront traitées à la fin de chaque intervention par Charles-Adrien Louis



Agenda

- Accueil – Introduction (5')
- **Comment définir son engagement – par Sylvain Boucherand (15')**
- Questions-Réponses (10')
- Témoignage de *Jean-Hugues Hermant* (15')
- Questions-Réponses (10')
- Conclusion (5')



Comment s'engager pour les Objectifs de Développement Durable ?

Sylvain Boucherand, B&L évolution

Sommaire

- Présentation B&L évolution
- Regard sur les ODD
- Lien avec la RSE et les niveaux d'intégration
- Outils et méthodes pour engager son entreprise
- Exemple d'entreprises

B&L
évolution



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

LET'S GET THE JOB DONE





Les entreprises et les collectivités qui ont l'**ambition de se développer de manière durable** font confiance à notre équipe d'experts depuis plus de 6 ans.

Notre société de conseil intervient à leurs côtés sur les stratégies d'**innovation** et démarches **RSE - Énergie - Biodiversité** grâce à des méthodologies sur-mesure.



Sylvain BOUCHERAND

Cofondateur B&L évolution

sylvain@bl-evolution.com

Nous accompagnons en particulier les directions générales, directions RSE ou du développement durable et les élus sur :

- L'identification des enjeux économiques, sociaux et environnementaux et des parties prenantes
- La construction d'une stratégie et la transformation vers de nouveaux modèles économiques durables
- La définition, le déploiement et l'animation de plans d'action
- L'implication sociétale et la contribution aux Objectifs de développement durable (ODD)
- La production d'études, de benchmarks et d'analyses sectorielles

➤ *Le climat est traité de façon transversal*

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

1 PAS DE PAUVRETÉ



2 FAIM «ZÉRO»



3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



10 INÉGALITÉS RÉDUITES



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



14 VIE AQUATIQUE



15 VIE TERRESTRE



16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES



17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



➤ *Ils sont universels, inclusifs et sont transversaux*

ODD2 : Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable



2.4 D'ici à 2030, assurer la viabilité des systèmes de production alimentaire et mettre en œuvre **des pratiques agricoles résilientes** qui permettent d'accroître la productivité et la production, **contribuent à la préservation des écosystèmes, renforcent les capacités d'adaptation aux changements climatiques**, aux phénomènes météorologiques extrêmes, à la sécheresse, aux inondations et à d'autres catastrophes et améliorent progressivement la qualité des terres et des sols

ODD5 : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles



5.5 Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à **tous les niveaux de décision**, dans la vie politique, **économique** et publique

ODD12 : Établir des modes de consommation et de production durables



12.5 D'ici à 2030, réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation

ODD15 : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité



15.5 Prendre d'urgence des mesures énergiques pour réduire la dégradation du milieu naturel, mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité et, d'ici à 2020, protéger les espèces menacées et prévenir leur extinction

ODD17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs



5 axes pour ce travail en partenariat :

Financement

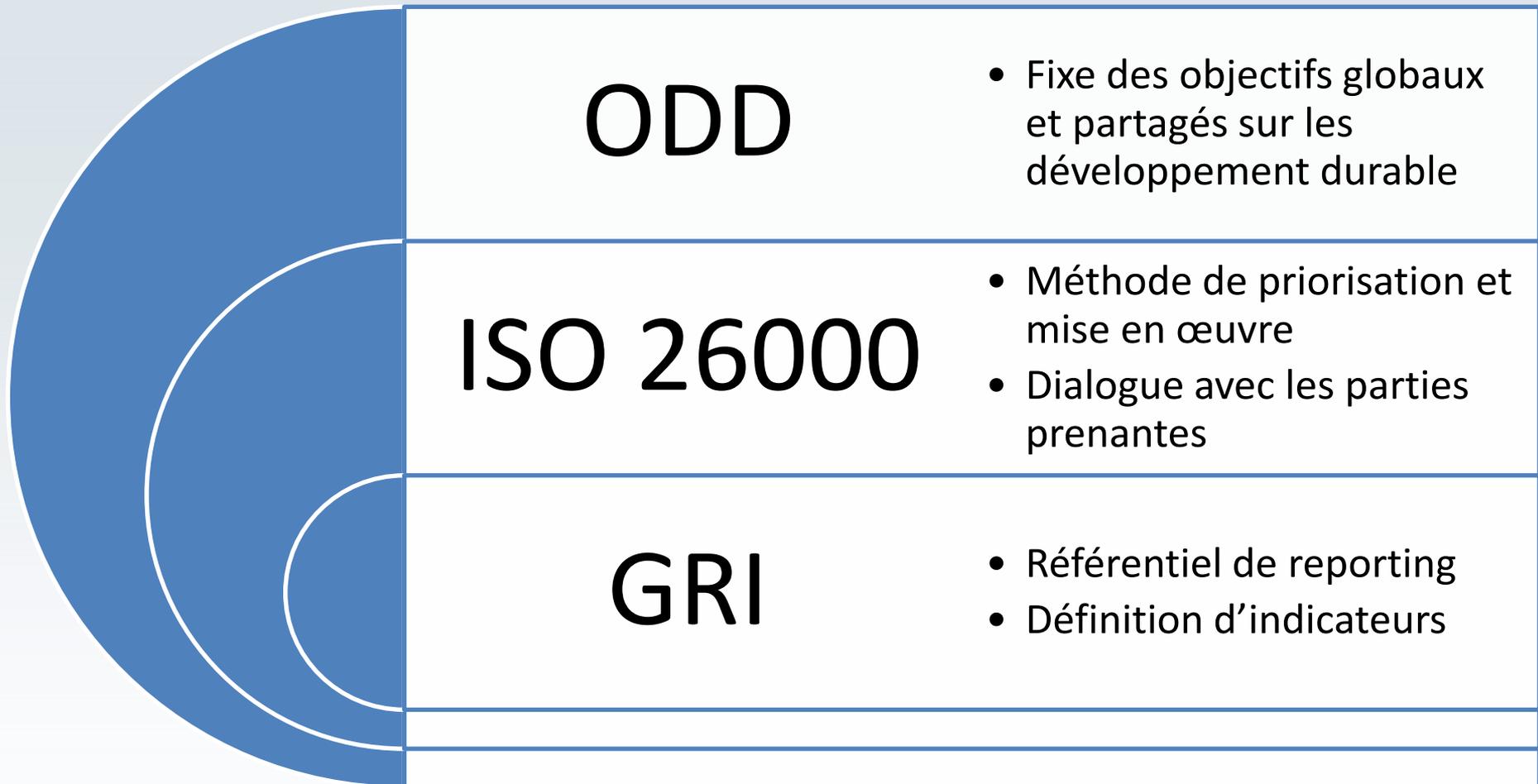
Technologie : Technologie, science et innovation, les clefs d'un monde durable

Institutions : De meilleures institutions pour un avenir durable

Mesure : Mesurer la nouvelle dynamique

Suivi : Suivi, évaluation et établissement de rapports

Une complémentarité avec les outils et référentiels RSE



Outils pour l'intégration des ODD

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- VERSION 2016 -

GUIDE PRATIQUE

ENTREPRISES, CONTRIBUEZ AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE !

LE GUIDE DE MISE EN ŒUVRE À DESTINATION DES ENTREPRISES
Un guide proposé par l'association B&L evolution et le Global Compact France
Avec la participation de l'Association 4.D et le soutien de la Commission nationale consultative des droits de l'homme

ETUDE
Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD) : les entreprises se mobilisent !

> Etat des lieux et perspectives

Septembre 2016

B&L evolution

Bureau d'études & d'expertise RSE - Energie - Biodiversité - Innovation

SDG Compass
Le guide des ODD à destination des entreprises

United Nations Global Compact

wbcscd

4.D ACCÈS À LA SANTÉ

ODD 3 - PERMETTRE À TOUS DE VIVRE EN BONNE SANTÉ ET PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE DE TOUS À TOUT ÂGE

EXEMPLES D'ILS

EXEMPLES D'ACTES DE COMMUNAUTÉ

EXEMPLES D'ACTES DE COMMUNAUTÉ

3 niveaux d'intégration

Sans que l'entreprise ne se substitue à l'Etat, elle est incitée à contribuer, à la hauteur de ses moyens, à l'atteinte de ces objectifs notamment par :

- **La transformation de son fonctionnement interne au regard des ODD sur :**
 - Son système de production (méthodes et procédés de production, ressources et énergie consommées...)
 - La limitation des rejets, pollutions, impacts et dégradations des écosystèmes engendrés par ses activités et la gestion de ses sites
 - Son organisation et le management de ses ressources humaines

Niveaux d'intégration

- **L'innovation dans ses produits et services en :**
 - Proposant une offre qui réponde aux enjeux des ODD et à leur mise en œuvre
 - Développant des business modèles durables
 - Orientant ses choix d'investissements dans la perspectives des ODD
- **La coordination avec ses parties prenantes :**
 - Les Etats, engagés via l'ONU sur les programmes ODD
 - Sa chaine de valeur (clients, fournisseurs...) en influençant leur transformation
 - La société civile, les syndicats et toutes les autres parties prenantes et territoires

Comment faire ?



Engager son management



Source : Rapport Développement Durable 2015 de La Poste

Mention des ODD et de l'implication du groupe La Poste dans leur mise en œuvre à travers le « mot du Président »

Le Groupe avait adhéré, en 2003, au Pacte mondial des Nations unies en faveur des droits humains. Notre engagement pour l'application de ses principes demeure sans faille et nous nous impliquons activement pour faire progresser les 17 objectifs du développement durable redéfinis par l'ONU en septembre 2015, notamment dans le secteur postal.

Source : Rapport Développement Durable 2015 d'IBM

IBM indique dans son rapport RSE sa volonté de contribuer aux ODD

On Demand Community

Active and retired IBMers coordinate their contributions of skills-based volunteering through On Demand Community. The program has 275,000 registered users and has delivered nearly 20 million hours of volunteer service since inception. We aspire to have delivered 50 million hours of volunteer service by 2030. IBM's volunteer activities align with the United Nations Sustainable Development Goals.

ODD 13 – Lutte contre le changement climatique

13 LUTTE CONTRE LE
CHANGEMENT CLIMATIQUE



**Prendre d'urgence des
mesures pour lutter contre
les changements
climatiques et leurs
répercussions**

À la veille de la COP21, le groupe a augmenté son engagement sur les ODD avec l'ambition d'afficher un bilan carbone neutre sur l'ensemble de ses sites d'ici 15 ans. Ces 10 engagements présents dans son baromètre Planète & Société (tableau de bord interne en matière de développement durable) contribuent aux ODD des Nations Unies.



Jean-Pascal TRICOIRE
Président Directeur général

Comment faire ?

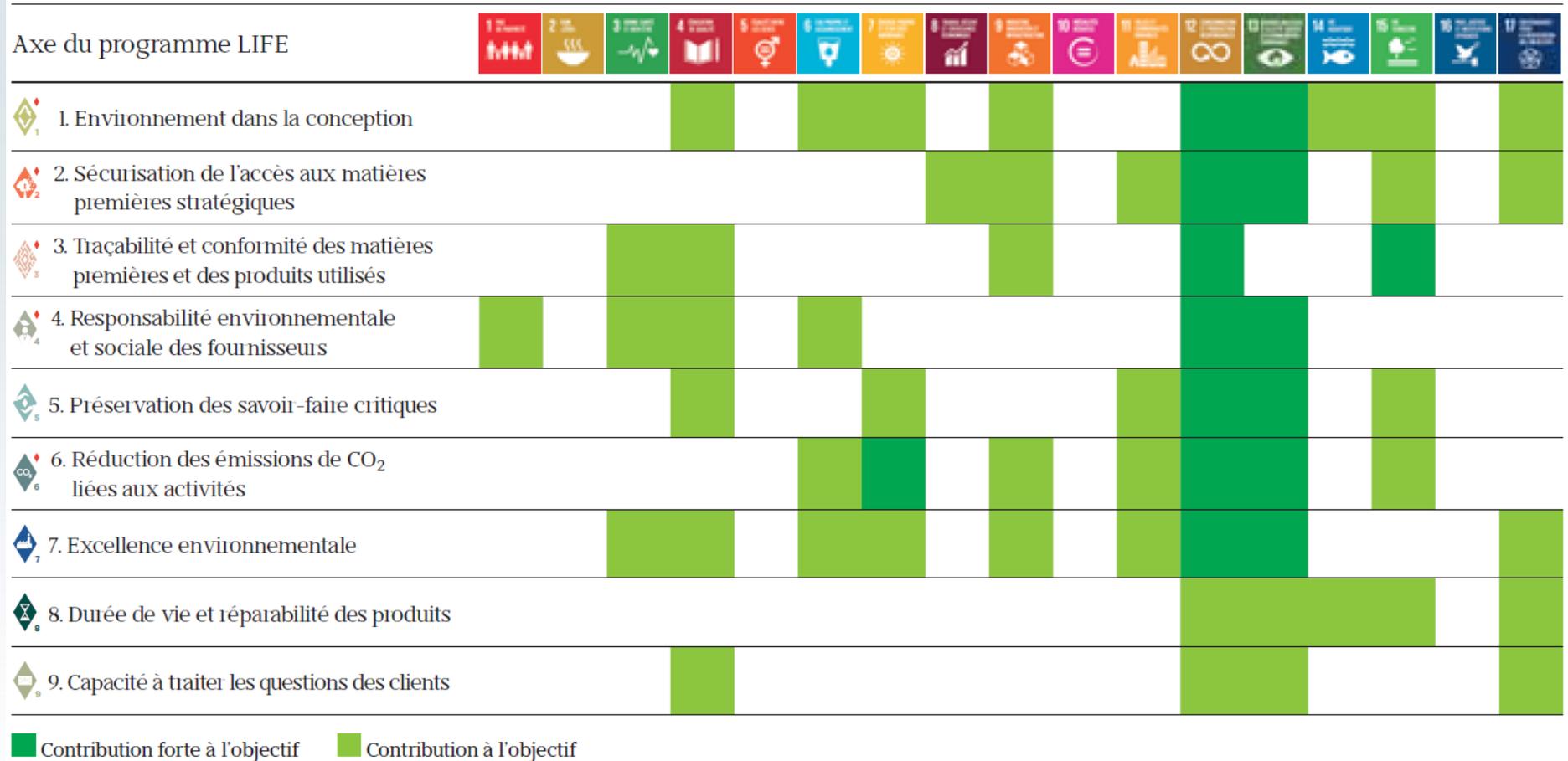
Engager son management

- Déclaration officielle des dirigeants

LVMH : engagé sur toutes dimensions



CONTRIBUTION DU PROGRAMME ENVIRONNEMENTAL LIFE AUX ODD (OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE)



La culture : un pilier du Développement Durable et des ODD

vivendi



LES ENJEUX RSE « CŒUR DE MÉTIER »

PROMOTION DE LA DIVERSITÉ CULTURELLE DANS LA PRODUCTION ET LA DISTRIBUTION DE CONTENUS		
Encourager la création dans toute sa diversité	Déclaration ; objectif 8.3	Objectifs de développement durable de l'ONU (2015-2030)
Soutenir les femmes artistes et productrices de biens et de services culturels	Objectifs 4.2, 4.3, 4.7, 5.5, 5.a, 5.b, 5.c	
Promouvoir les talents locaux		
Valoriser les patrimoines culturels	Objectif 11.4	
Faire respecter la propriété intellectuelle et accompagner les artistes		
ACCOMPAGNEMENT ET PROTECTION DE LA JEUNESSE		
Permettre aux jeunes d'exercer leur créativité et leur citoyenneté	Objectif 4.7	
Sensibiliser les jeunes et leur entourage à un usage responsable des produits et services		
Encourager l'éducation aux médias		
PARTAGE DES CONNAISSANCES		
Promouvoir la qualité et le pluralisme des contenus		
Faciliter l'accès aux offres et services	Objectifs 9.c, 11.a	
Sensibiliser le public aux enjeux du développement durable	Objectifs 4.7, 12.8	
VALORISATION ET PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES		
Cultiver la confiance numérique des clients dans un esprit de loyauté et de transparence		
Exercer une vigilance numérique (salariés, fournisseurs)		

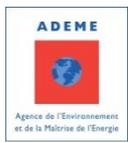
Comment faire ?

Engager son management

- Déclaration officielle des dirigeants

Identifier la contribution de sa démarche RSE aux ODD

- Analyse de sa politique RSE
- Définir un plan d'action



LES WEBCONF' DE L'APCC



Les Objectifs de Développement Durable (ODD) au sein des entreprises

Financer des entreprises et des projets à impact positif sur la société et l'environnement :



BNP PARIBAS : 15 % des crédits aux entreprises en 2015 ont contribué directement à l'atteinte des ODD (financement associations, éducations, santé, recyclage, énergies renouvelables...)



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE : Engagement au programme Positive Impact Manifesto (un appel aux banques et autres intervenants du secteur financier à développer des solutions financières innovantes pour combler les besoins de financement nécessaires à l'atteinte des ODD). Le Groupe, qui ambitionne d'être un acteur clé dans le financement de la transition énergétique, a illustré son engagement en réalisant avec succès la 1^{re} obligation à impact positif (émission obligataire senior à taux fixe, de 500 millions d'euros à 5 ans dont les fonds levés servent exclusivement au financement de projets contribuant à la lutte contre le changement climatique).



With our global reach, portfolio of WASH-related brands and experience in changing behaviour, we are helping to deliver progress on SDG 6 'Ensure sustainable access to water and sanitation for all' and develop the market solutions which will transform WASH provision. For instance, in 2015 Lifebuoy secured funding from the Children's Investment Fund Foundation (CIFF) to roll out our Lifebuoy School of Five hygiene education programme in rural Bihar, plus funding from the UK Department for International Development (DFID) to reach children in Bangladesh and Pakistan. These partnerships have committed to reaching almost 10 million children by 2020 with life-saving education about handwashing with soap.



CHAMPIONING SUSTAINABLE AGRICULTURE AND IMPROVING LIVELIHOODS

Our ambition is for sustainable approaches to agriculture to become mainstream and to improve the livelihoods of smallholder farmers. This supports SDG 2 'End Hunger'.

Smallholder farmers and family farms produce 70% of the world's food. Working with these producers is critical for Unilever



UNILEVER a analysé la contribution de certaines marques du groupe aux différents ODD

EMPOWERING WOMEN

Women make up a large number of our consumers and 32% of our workforce, but many still face discrimination and disadvantage globally. There is a strong human rights and business case for helping to reverse this. Empowering women could be one of the biggest levers of transformational change and SDG 5 'Gender Equality' is an enabler across all the SDGs.



KNORR IS FORTIFYING BOUILLON CUBES WITH IRON TO TACKLE ANAEMIA IN NIGERIA, SUPPORTING SDG 3 'GOOD HEALTH AND WELL-BEING'.





Cultiver mieux, c'est l'engagement pris par Michelin depuis plus de 10 ans en développant sa nouvelle innovation de pneus agricoles UltraFlex qui permet aux agriculteurs d'augmenter leurs récoltes tout en préservant leurs sols (travail à basse pression des pneus et donc limitation de la compaction des sols). Son engagement à mieux cultiver les sols s'inscrit dans le cadre de l'ODD 2 : promouvoir une agriculture durable et plus précisément à doubler la productivité agricole d'ici 2030.



2 LUTTE CONTRE
LA FAIM



**Éliminer la faim,
assurer la sécurité
alimentaire, améliorer
la nutrition et
promouvoir
l'agriculture durable**

Comment faire ?

Engager son management

- Déclaration officielle des dirigeants

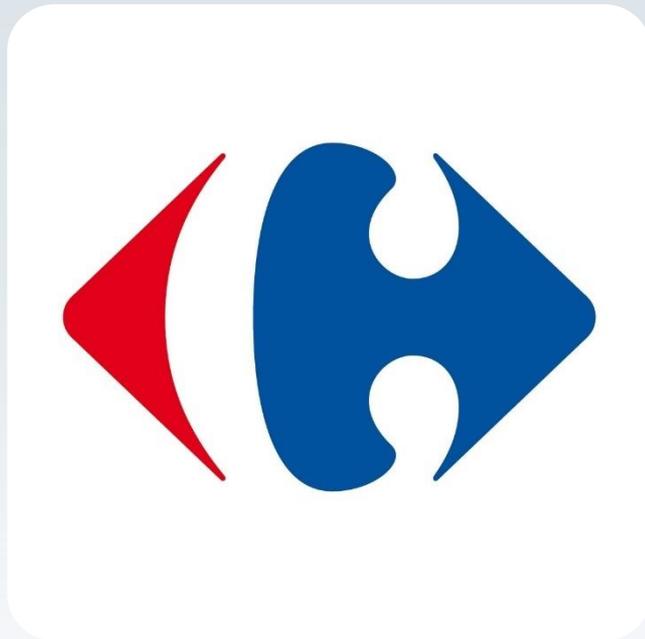
Identifier la contribution de sa démarche RSE aux ODD

- Analyse de sa politique RSE
- Définir un plan d'action

Identifier la contribution de ses produits ou services

- Comment l'activité répond aux ODD
- Analyser ses les impacts de ses produits ou services

Sensibilisation et mobilisation des collaborateurs





4 ENJEUX, 4 ENGAGEMENTS



Enjeu prioritaire

Enjeux de santé publique liés à une mauvaise alimentation

Problèmes environnementaux causés par l'agriculture

Progression du gaspillage alimentaire

Chômage, inégalités et besoin d'emplois décents

ODD



Réponse Elior Group



HEALTHY CHOICES



SUSTAINABLE INGREDIENTS



A CIRCULAR MODEL



THRIVING PEOPLE AND COMMUNITIES

Intégration des ODD dans le management



- L'industrie de l'aviation soutient 58,1 millions d'emplois et 2,4 milliards de dollars en PIB
- Le groupe prévoit un trafic aérien qui va croître à 4,6 % par an pour 2015-2034



- Installations industrielles modernisées pour réduire la consommation d'énergie et les émissions de CO2
- Réduction du gaspillage et de la consommation d'eau et des composés organiques volatils
- Intégration du reporting environnemental à travers le groupe et audit externe



- Soutien de l'accord du secteur de l'aviation civil sur la « norme CO2 »
- Soutien de l'accord sur une approche globale de mesure du marché pour compenser les émissions de CO2 de l'aviation civile
- 2 satellites d'Airbus Défense et Espace surveillent les changements du climat (mesures de l'épaisseur de la glace polaire et des niveaux de la mer)



- Formation pour le personnel de l'entreprise
- encouragement des sciences, technologie
- Airbus Foundation Flying Challenge : programme de soutien aux jeunes défavorisés dans les 6 sites d'Airbus



- engagement à augmenter de 30% le pourcentage de nouvelles recrues féminines et d'augmenter le nombre de femmes occupant des postes de cadres supérieurs
- lancement de son réseau : Balance for Business pour favoriser l'équilibre entre les sexes et reconnaître la diversité



- Mise en place d'Airbus BizLab : accélérateur mondial d'idées novatrices dans l'aérospatiale
- Utilisation de l'expérience d'autres secteurs (Microsoft Ventures, Orange Fab et Google)
- Airbus Groupe a établi des bureaux d'approvisionnement en Chine, l'Inde, les États-Unis et au Brésil.
- En Europe, Airbus Hélicoptères et Airbus Défense et Espace soutient la performance SME dans la chaîne d'approvisionnement



Soutien actif de la Fondation : accord avec la Fédération internationale de la Croix-Rouge et les Sociétés du Croissant-Rouge sur le soutien en cas de catastrophes naturelles, sur le courtage des clients du Groupe et des opérateurs, sur les échanges de personnel et la formation et le soutien à des solutions innovantes



Comment faire ?

Engager son management

- Déclaration officielle des dirigeants

Identifier la contribution de sa démarche RSE aux ODD

- Analyse de sa politique RSE
- Définir un plan d'action

Identifier la contribution de ses produits ou services

- Comment l'activité répond aux ODD
- Analyser ses les impacts de ses produits ou services

Renforcer et valoriser ses engagements

- Mobiliser ses parties prenantes internes et externes
- Participer à l'enquête en cours 😊

Conclusion et perspectives

Aujourd'hui les ODD sont incontournables et doivent être pris en considération par les entreprises :

- Pour mettre en perspective les stratégies RSE et les compléter
- Pour objectiver la contribution de l'entreprise et de sa politique RSE aux cibles communes de développement durable
- Pour intégrer les ODD dans leur fonctionnement interne et leurs processus de management
- Comme des opportunités de marché afin de proposer des produits et services utiles à l'atteinte des ODD
- Comme sujet de dialogue avec ses parties prenantes

Contact



Sylvain BOUCHERAND

Co-fondateur

sylvain@bl-evolution.com

+33 7 63 63 25 89

82 Avenue Denfert-Rochereau 75014 PARIS

24 rue Lamartine 38320 EYBENS

B&L évolution SCOP au capital variable de 4000 € - RCS Grenoble 793 489 204

L'ensemble des méthodologies du document est la propriété de *B&L évolution*, aucune diffusion ou réutilisation n'est autorisée.

Agenda

- Accueil – Introduction (5')
- Titre présentation – *par Sylvain Boucherand* (15')
- **Questions-Réponses (10')**
- Témoignage de *Jean-Hugues Hermant* (15')
- Questions-Réponses (10')
- Conclusion (5')

Questions / Réponses



Agenda

- Accueil – Introduction (5')
- Titre présentation – *par Sylvain Boucherand* (15')
- Questions-Réponses (10')
- **Témoignage de *Jean-Hugues Hermant* (15')**
- Questions-Réponses (10')
- Conclusion (5')



Objectifs de développement durable

—
Webinar APCC
30/06/2017

—
Coline Jacobs
&
Jean-Hugues Hermant

Quelle contribution de Veolia à l'Agenda 2030 ?

1. Des acteurs economiques mobilisés pour la mise en œuvre des Objectifs de développement durable
2. Une etude de pertinence qui fait apparaître 5 ODD cœur de métiers
3. Impact sur l'engagement DD n°6 de Veolia
4. Enseignements et limites de la méthode

2015-2030 // ODD Des acteurs économiques mobilisés

Les acteurs économiques sont sollicités et mobilisés autour des ODD...



Extrait ppt ZEP



...avec des niveaux de maturité différents concernant leur appropriation :

Effet « tampon »

Habiller ses engagements RSE ou ses activités aux couleurs des ODD (risque de *SDG's washing*)

Effet levier

Analyser les impacts (positifs ou négatifs) de son activité sur les ODD et travailler pour les renforcer

2000 – 2015 // OMD

La contribution de Veolia à travers l'accès aux services



CIBLE 7. C :

Réduire de moitié, d'ici à 2015, le pourcentage de la population qui n'a pas accès à un approvisionnement en eau potable ni à des services d'assainissement de base

Performance Veolia (2016)

Durant la mise en oeuvre des OMD, Veolia a contribué à fournir un accès à:

- l'eau potable pour 7,2 millions de personnes ;
- l'assainissement pour 3,3 millions de personnes.



Asie
Inde, Bangladesh

Eau : 818 000
Assainissement : -

Amérique latine
Equateur, Colombie, Mexique

Eau : 1 500 000
Assainissement : 1 360 000

Afrique Moyen Orient
Gabon, Maroc, Niger

Eau : 4 880 000
Assainissement : 1 947 000

1. Les Objectifs de développement durable, un changement de paradigme international
2. Une étude de pertinence qui fait apparaître 5 ODD cœur de métiers
3. Impact sur l'engagement DD n°6 de Veolia
4. Enseignements et limites de la méthode

Une analyse tridimensionnelle pour identifier parmi les 17 ODD les plus pertinents pour Veolia

Volet qualitatif

- Quoi? Prioriser selon la contribution directe/indirecte des 9 engagements DD
- Qui ? Coordinateurs des engagements DDD/DGRH



1



Volet parties prenantes

- Quoi? Prioriser selon leur perception du rôle de Veolia
- Qui ? Échantillon restreint de PP internes/externes



2

Volet quantitatif

- Quoi? Prioriser selon le chiffre d'affaires projeté des secteurs d'activités
- Qui ? DDD/DDIM/DTP



3



Les engagements développement durable de Veolia

NOS ENGAGEMENTS POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE

POUR RESSOURCER LA PLANÈTE

1
Gérer durablement
les ressources
naturelles
en favorisant
l'économie circulaire

2
Contribuer
à la lutte contre
le dérèglement
climatique

3
Préserver et restaurer
la biodiversité

POUR RESSOURCER LES TERRITOIRES

4
Construire de
nouveaux modèles
de relations et de
création de valeur
avec nos parties
prenantes

5
Contribuer au
développement
et à l'attractivité
des territoires

6
Fournir et maintenir
des services
essentiels à la santé
et au développement
humain

POUR LES FEMMES ET LES HOMMES DE NOTRE ENTREPRISE

7
Garantir un
environnement
de travail sain
et sécurisé

8
Favoriser
le développement
professionnel
et l'engagement
de chaque salarié

9
Garantir le respect
des diversités
et des droits
humains et sociaux
fondamentaux au
sein de l'entreprise

Ressourcer le monde



Gouvernance :

- un sponsor Comité exécutif par engagement
- une revue annuelle en Comité exécutif

Pilotage :

- Des plans de progrès et des indicateurs associés



La mise en relation des ODD avec les engagements pour un développement durable de Veolia

Chaque coordinateur d'engagement a évalué le niveau de contribution de son engagement pour chacune des 169 cibles des ODD.

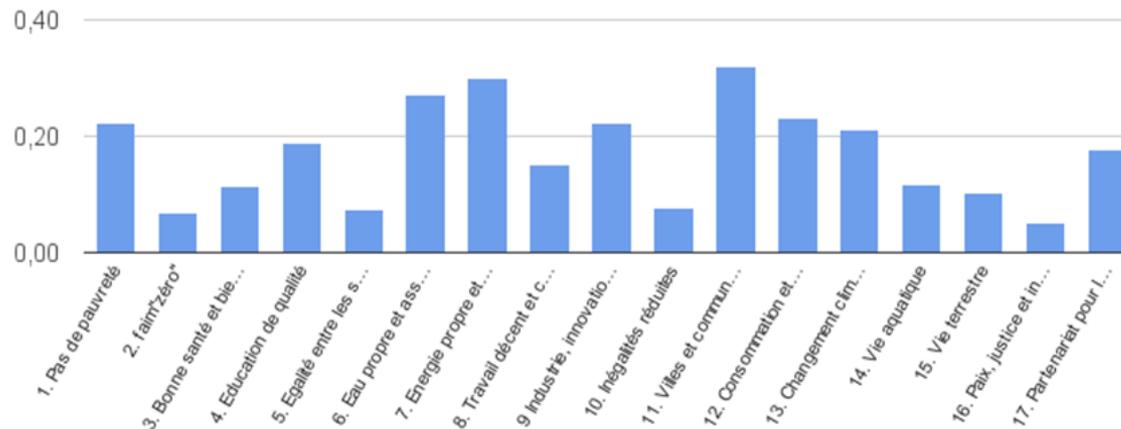
Ces évaluations ont été validées au cours d'une réunion d'harmonisation avec tous les coordinateurs d'engagements.

La contribution à chaque ODD est obtenue en calculant la contribution moyenne des 9 engagements.

Répartition Engagement/ODD											
jean-hugues.hermant@veolia.com											
Fichier Édition Affichage Insertion Format Données Outils Modules complémentaires Aide Dernière modification il y a 14 jours par Romain TIS...											
Commentaires Partager											
Cibles											
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	
1	Objectif 2 : Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable		Engagements Développement Durable de Veolia								
2	Cibles		Engagement 1 : Gérer durablement les ressources naturelles en favorisant l'économie circulaire	Engagement 2 : Contribuer à la lutte contre le dérèglement climatique	Engagement 3 : Préserver et restaurer la biodiversité	Engagement 4 : Construire de nouveaux modèles de relations et de création de valeur avec nos parties prenantes	Engagement 5 : Contribuer au développement et à l'attractivité des territoires	Engagement 6 : Fournir et maintenir des services essentiels à la santé et au développement humain	Engagement 7 : Garantir un environnement de travail sain et sécurisé	Engagement 8 : Favoriser le développement professionnel et l'engagement de chaque salarié	
3	2.1 D'ici à 2030, éliminer la faim et faire en sorte que chacun, en particulier les pauvres et les personnes en situation vulnérable, y compris les nourrissons, ait accès tout au long de l'année à une alimentation saine, nutritive et suffisante										
4	2.2 D'ici à 2030, mettre fin à toutes les formes de malnutrition, y compris en réalisant d'ici à 2025 les objectifs arrêtés à l'échelle internationale relatifs aux retards de croissance et à l'émaciation parmi les enfants de moins de 5 ans, et répondre aux besoins nutritionnels des adolescentes, des femmes enceintes ou allaitantes et des personnes âgées										
	2.3 D'ici à 2030, doubler la productivité agricole et les revenus des petits producteurs alimentaires, en particulier les femmes, les autochtones, les exploitants familiaux, les Afro-descendants, les personnes...										
+ 1. Pas de pauvreté - 2. Faim "Zero" - 3. Bonne santé et bien-être - 4. Education de qualité - 5. Égalité entre les sexes											



Des engagements très similaires à certains ODD et qui intègrent les externalités sociales et environnementales



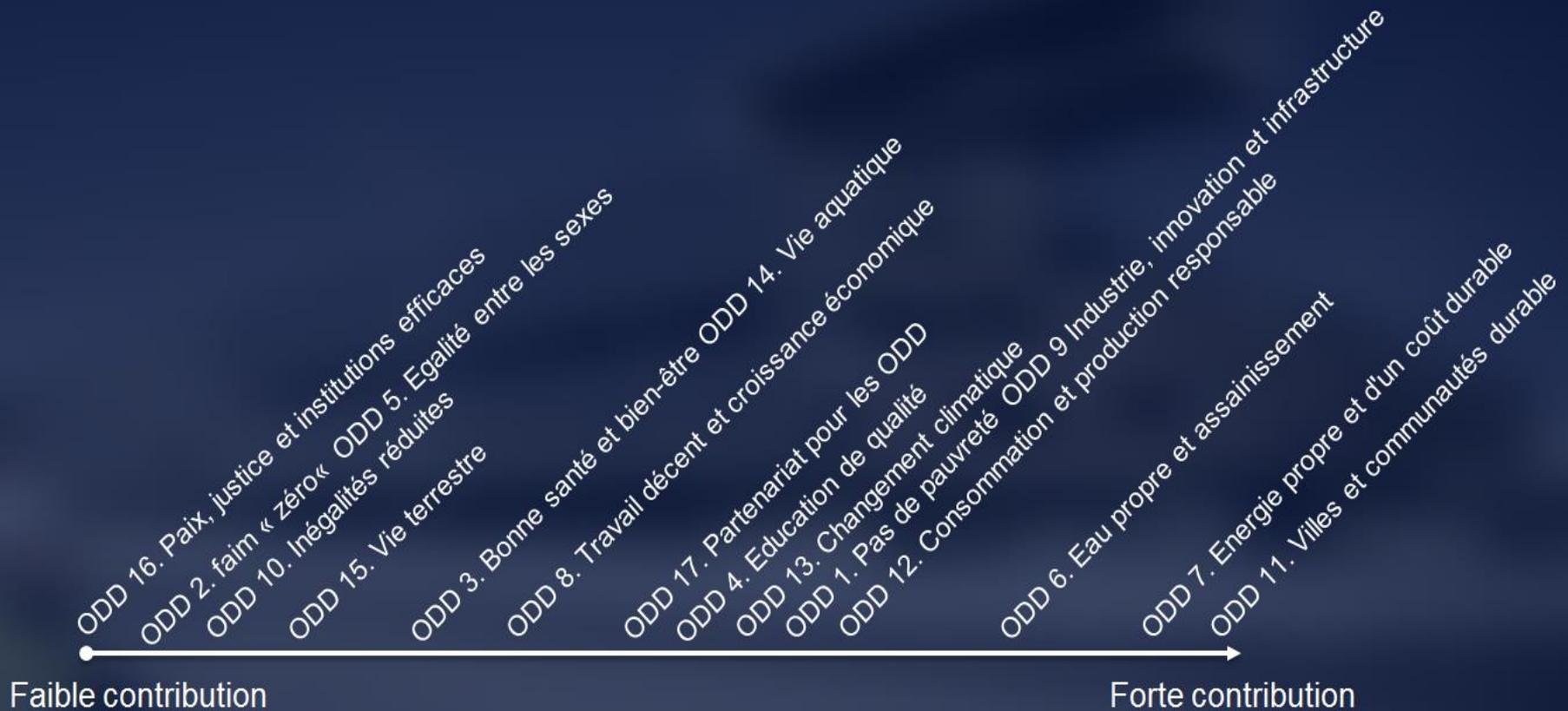
Correspondance entre ODD et Engagement RSE (1= contribution à 100% des cibles)

Indivisibilité

Veolia a un impact direct ou indirect sur 65 des 169 cibles des ODD, soit une **contribution à 40% des cibles**



Des engagements qui convergent vers les ODD Ville durable (11) et services essentiels (6 et 7)





Une enquête auprès d'un panel de parties prenantes

Internes

Externes

60 contributeurs

choisis pour leurs connaissances des
activités du Groupe Veolia
et des ODD

Industriels

Organisations internationales,
société civile, monde
académique, etc.

Taux de réponse au
questionnaire

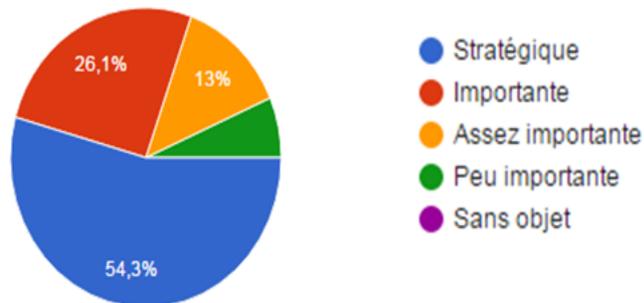
93% pour
l'interne

77%

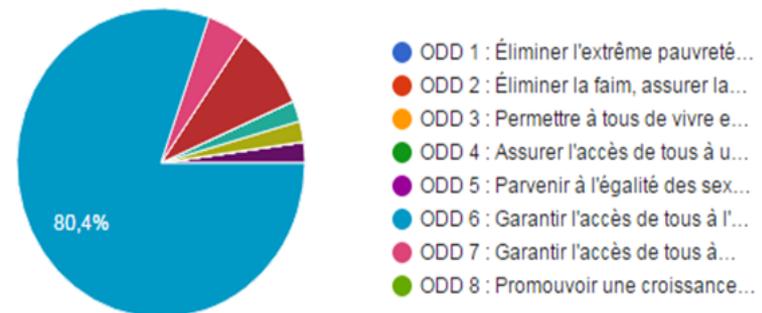


Veolia perçu comme un contributeur stratégique à l'ODD 6 "eau propre et assainissement"

Selon vous, la contribution des entreprises aux ODD est :



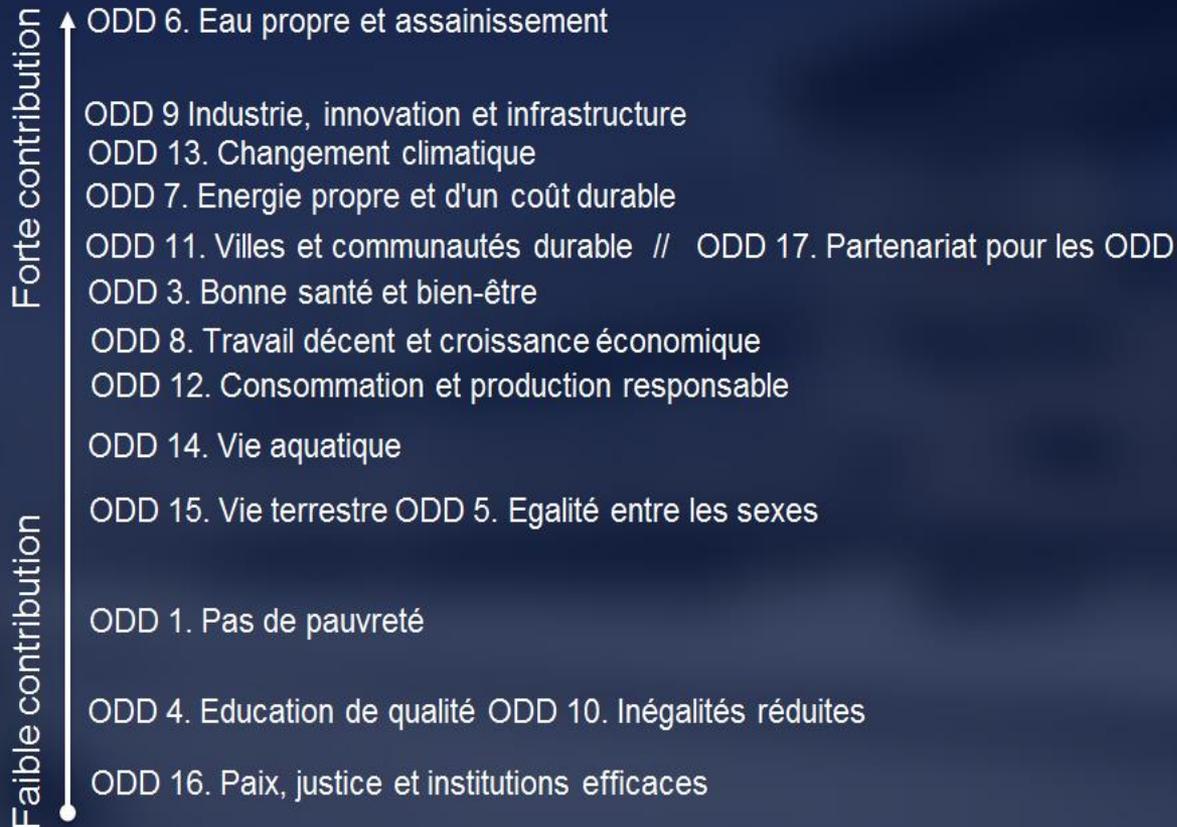
ODD auquel Veolia contribue le plus :



80% des répondants estiment que Veolia contribue principalement à l'ODD6 « Eau propre et assainissement »

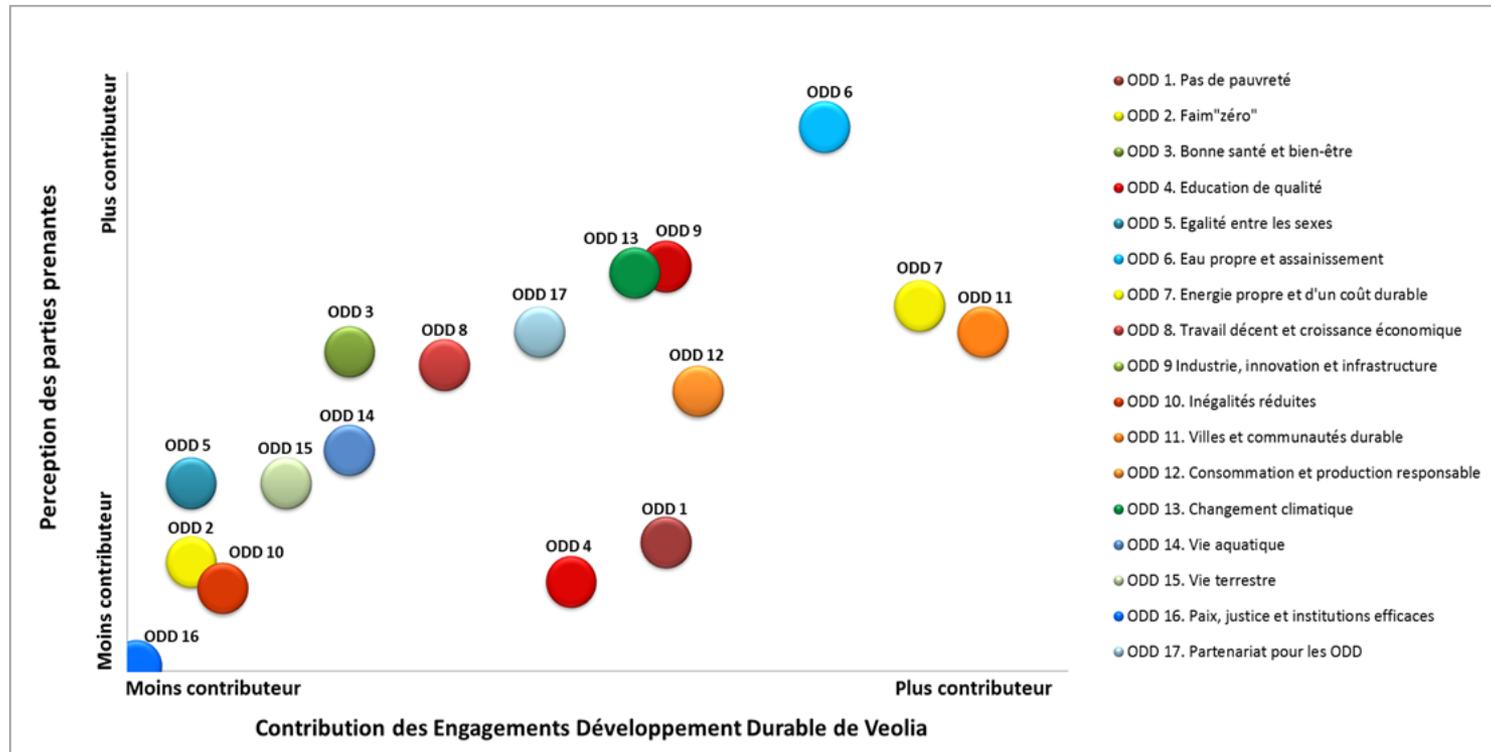


La dynamique d'innovation de Veolia (ODD 9) et sa capacité de co-construction de solutions (ODD 17) sont perçues comme des axes clés de sa participation à l'atteinte des ODD.



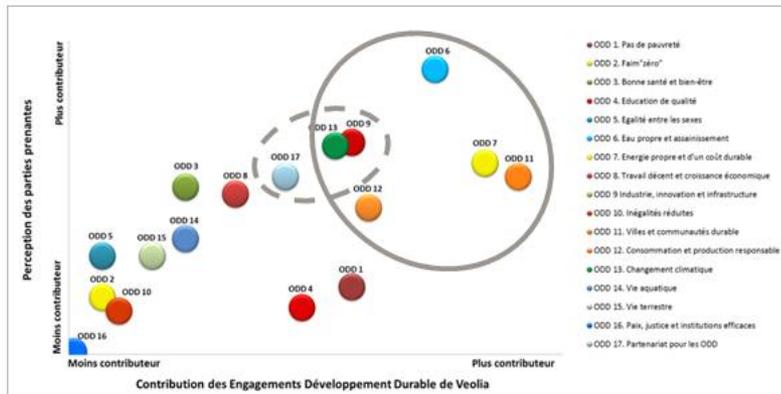


Croisement de la contribution de nos engagements DD et de la perception des parties prenantes (cartographie 1/2)





Première lecture



Les ODD cœur de métiers en avant

Cette cartographie confirme plus particulièrement le rôle de Veolia comme acteur majeur de la ville durable (ODD 11) au travers de la gestion des services essentiels d'eau, d'assainissement (ODD 6) d'énergie (ODD 7) et de propreté (ODD 11).

A un second niveau, elle met en avant l'action de Veolia pour favoriser des modes de production industrielle (ODD 9) et de consommation plus responsables (ODD 12).

Innovation et co-construction

La capacité d'innovation du Groupe (ODD 9) et ses relations avec ses parties prenantes (ODD 17) sont par ailleurs perçues comme des axes clés pour proposer des solutions participant à l'atteinte des ODD, notamment la lutte contre le changement climatique (ODD 13) et la production et consommation durables (ODD 12).

Une contribution à l'ensemble des ODD

Veolia participe à plus ou moins grande échelle à la mise en œuvre de chacun des 17 ODD, qui convergent avec ses propres engagements : le groupe a ainsi un impact direct ou indirect sur 65 des 169 cibles des ODD, soit une contribution sur 40% des cibles.



Une contribution forte sur les ODD « cœur de métiers »



ODD 6

Eau propre et
assainissement



ODD 7

Énergie propre et d'un
coût abordable



ODD 9

Industrie, innovation et
infrastructures



ODD 11

Villes et communautés
durables*



ODD 12

Consommation et
production responsable

*dont collecte des déchets municipaux

3

La mise en corrélation des ODD avec le chiffre d'affaires par secteur d'activité

Pour chacun des 5 ODD cœur de métiers, il est possible d'associer un chiffre d'affaires lié aux 19 secteurs d'activités de la DDIM

Cette analyse a été réalisée à partir du plan de croissance pour une projection à moyen terme du chiffre d'affaires

Cette analyse permet de croiser contributions des secteurs d'activités et des zones géographiques

CA 2019	CA 2020	Delta	CA 2019	CA 2020	Delta	CA 2019	CA 2020	Delta	CA 2019	CA 2020	Delta
1 182	1 800	28,2%	4,6%	5,2%	15,6%	1 510	1 320	191	1 477	1 704	227
4	0	0,0%	0,2%	0	0	0	0	0	4	5	1
5	26	0,2%	2,6%	0	0	0	0	0	37	43	6
6	15	0,0%	0,0%	0	0	0	0	0	15	19	4
7	358	496	30,8%	29,2%	305	409	296	432	499	281	
8	6	0,0%	0,2%	0	0	0	0	0	0	0	
9	700	843	40,2%	34,9%	494	801	560	836	964	497	
10	0	0,0%	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	
11	0	0,0%	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	
12	2	0,0%	0,0%	0	0	0	0	0	2	2	
13	104	131	8,9%	8,6%	103	118	86	130	150	109	
14	13	0,0%	0,0%	0	0	0	0	0	13	15	
15	0	0,0%	0,0%	0	0	0	0	0	0	0	
16	2 189	2 103	68,5%	70,7%	1 243	1 580	1 842	2 091	2 039	3 099	
17	185	288	13,1%	13,7%	184	473	243	289	827	424	
18	38	104	2,0%	4,9%	36	150	96	103	287	150	
19	61	135	4,8%	4,4%	60	174	89	134	388	199	
20	5	2	0,0%	0,0%	1	2	1	1	4	2	
21	8	6	0,2%	0,3%	3	8	4	5	18	8	
22	14	0,0%	0,0%	0	0	0	0	14	42	21	
23	476	616	28,0%	29,3%	473	1 366	701	613	1 771	906	
24	26	60	1,9%	2,8%	25	71	37	60	173	86	
25	138	158	10,8%	1,3%	135	361	201	157	455	233	
26	143	151	11,6%	1,3%	142	411	211	150	434	223	
27	182	422	14,5%	20,8%	181	521	260	420	1 213	622	



ODD 13 : un choix de pertinence et d'interprétation

Les cibles et indicateurs de l'ODD 13 portant principalement sur la capacité des Etats à agir contre le dérèglement climatique, il n'a méthodologiquement pas été intégré dans ce 3^e niveau d'analyse malgré son positionnement dans la cartographie.

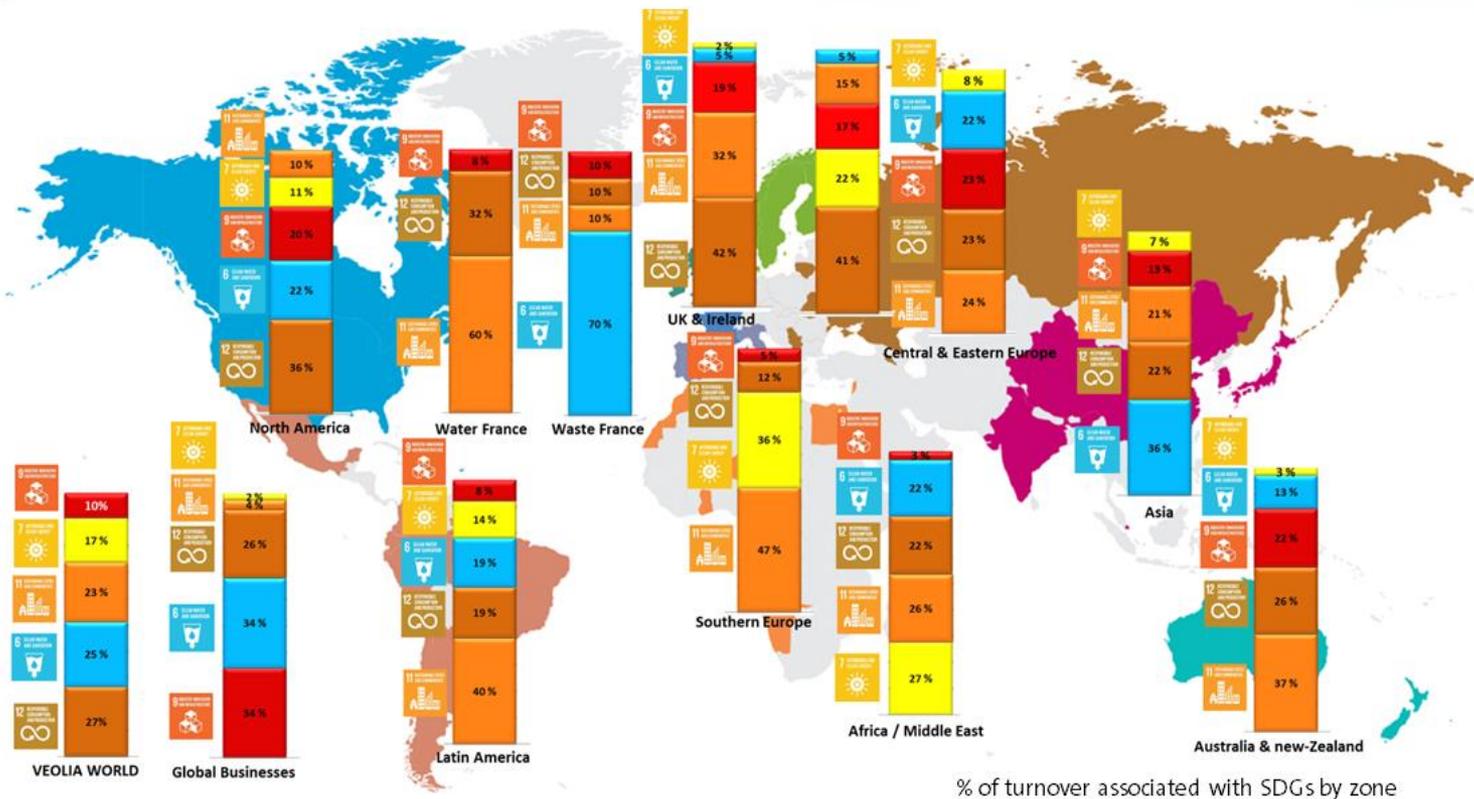
Veolia s'engage néanmoins au quotidien pour répondre aux défis climatiques mais aussi sur d'autres ODD comme préserver la biodiversité et améliorer la santé humaine.



Intégration des volumes de chiffre d'affaires en contribution aux 5 ODD cœur de métiers (cartographie 2/2)



ATLAS de la contribution des zones aux 5 ODD cœur de métiers



1. Les Objectifs de développement durable, un changement de paradigme international
2. Une étude de pertinence qui fait apparaître 5 ODD cœur de métiers
3. Impact sur l'engagement DD n°6 de Veolia
4. Enseignements et limites de la méthode

Les engagements développement durable de Veolia

NOS ENGAGEMENTS POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE

POUR RESSOURCER LA PLANÈTE

1
Gérer durablement
les ressources
naturelles
en favorisant
l'économie circulaire

2
Contribuer
à la lutte contre
le dérèglement
climatique

3
Préserver et restaurer
la biodiversité

POUR RESSOURCER LES TERRITOIRES

4
Construire de
nouveaux modèles
de relations et de
création de valeur
avec nos parties
prenantes

5
Contribuer au
développement
et à l'attractivité
des territoires

6
Fournir et maintenir
des services
essentiels à la santé
et au développement
humain

POUR LES FEMMES ET LES HOMMES DE NOTRE ENTREPRISE

7
Garantir un
environnement
de travail sain
et sécurisé

8
Favoriser
le développement
professionnel
et l'engagement
de chaque salarié

9
Garantir le respect
des diversités
et des droits
humains et sociaux
fondamentaux au
sein de l'entreprise

Un engagement développement durable n°6 étroitement lié aux ODD

Fournir et
maintenir
**des services
essentiels**
à la santé et au
développement
humain

1 cible à préciser

Contribuer aux objectifs du développement durable définis par l'assemblée générales des Nations unies en septembre 2015, à l'instar de notre contribution aux Objectifs du Millénaire pour le développement

1 expertise à promouvoir

La démarche ACCES

ENSEIGNEMENTS DE L'ETUDE ODD

Etendre aux 3 métiers de Veolia

Etendre à toutes les géographie de
Veolia

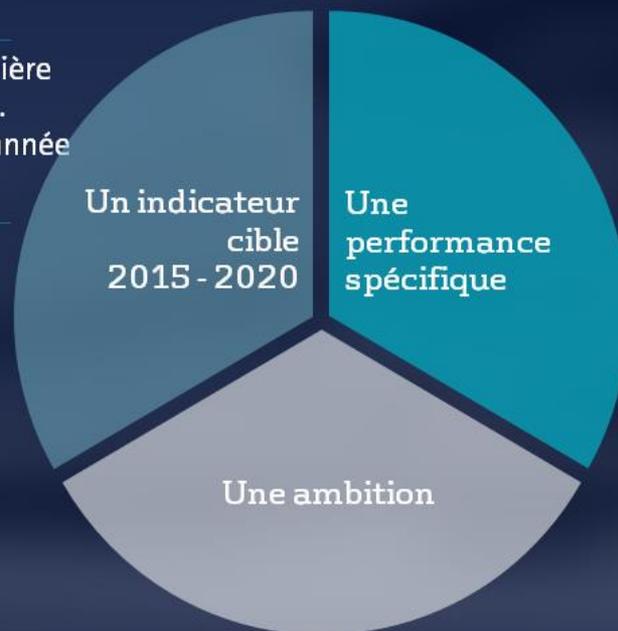
Identifier les leviers pour renforcer
l'impact



Formaliser une cible à 3 niveaux

La performance globale de Veolia en matière de desserte des usagers sur ses 3 métiers. Cette performance est reportée chaque année dans les chiffres clés du Groupe*

* Le format de l'indicateur (en chiffres absolus ou sous forme de ratio) et la volonté de fixer un objectif chiffré à horizon 2020 seront discutés lors du Comex de juillet 2017



La contribution de Veolia à l'accès aux services dans les pays où le taux de desserte reste insuffisant

La mise en place dans chacune des zones géographiques du Groupe d'au moins un partenariat visant à favoriser l'innovation technique et/ou sociale pour garantir l'accès à des services de qualité en faveur des populations les plus démunies.

1. Les Objectifs de développement durable, un changement de paradigme international
2. Une étude de pertinence qui fait apparaître 5 ODD cœur de métiers
3. Impact sur l'engagement DD n°6 de Veolia
4. Enseignements et limites de la méthode

Enseignements et limites de la méthode

Veolia, des métiers ODD compatibles

La nature des métiers de Veolia lui confère un rôle de contributeur naturel aux ODD. Ce n'est pas le cas pour d'autres entreprises dont les activités peuvent avoir un impact négatif sur les objectifs de la communauté internationale. Pour elles, il convient de proposer des actions correctrices ou compensatoires.

Aller plus loin, ODD & emploi

Cette étude n'a pu intégrer qu'à la marge la contribution de Veolia aux ODD en tant qu'employeur responsable. Il serait intéressant de l'approfondir à partir de la masse salariale, et de celle que représentent nos sous-traitants, fournisseurs, etc.

Les travaux ont d'ailleurs fait apparaître l'absence de cible sur la liberté d'association et de négociation collective, pourtant reconnue par l'OIT.

Les ODD, un cadre parfois restreint

Les activités de Veolia ont un impact sur la santé, contribuent à la lutte contre le dérèglement climatique et à la préservation de la biodiversité. Néanmoins, le cadre des ODD en la matière (cibles/indicateurs) est moins adapté aux acteurs économiques. Cette contribution apparaît donc marginale dans l'étude.

Aller plus loin, ODD & indicateurs

La légitimité de la contribution des acteurs économiques aux ODD sera mesurée à leur capacité à se conformer aux indicateurs des ODD. Cette étude devra être approfondie jusqu'aux indicateurs ODD et les comparer à ceux de Veolia pour s'assurer d'une correspondance possible entre les structures de reporting.

Resourcing the world



Contact : jean-hugues.hermant@veolia.com

Agenda

- Accueil – Introduction (5')
- Titre présentation – *par Sylvain Boucherand* (15')
- Questions-Réponses (10')
- Témoignage de *Jean-Hugues Hermant* (15')
- **Questions-Réponses (10')**
- Conclusion (5')

Questions / Réponses



Agenda

- Accueil – Introduction (5')
- Titre présentation – *par Sylvain Boucherand* (15')
- Questions-Réponses (10')
- Témoignage de *Jean-Hugues Hermant* (15')
- Questions-Réponses (10')
- **Conclusion (5')**

LES WEBCONF' DE L'APCC



Des conférences en ligne d'1h pour apporter de l'information et des réponses concrètes aux questions sur la thématique carbone.

PROGRAMME – INSCRIPTIONS & REPLAY

ANNUAIRE & CARTE DES MEMBRES APCC 2015

A la recherche d'un prestataire ou d'un collègue ?



Classement par domaines de compétences & spécialités sectorielles ou regardez sur la carte qui est proche de chez VOUS.

CONSULTER

A Revoir !

- Mise à jour BILAN GES réglementaire 2015
- Politique biodiversité et climat en entreprises
- Les gains carbone de l'économie circulaire
- COP21
- Critères environnementaux et carbone dans les marchés publics.
- Spécial décryptages et résultats de la COP21
- Du Bilan Carbone vers la Transition Energétique à l'échelle du site et du bâtiment
- Investissement et carbone, article 173 de la LTE
- Méthode ADEME de quantification de l'impact GES d'une action 1&2
- Influence du changement climatique sur notre alimentation future
- La résilience des entreprises face aux risques du changement climatique
- Les enjeux de l'adaptation aux changements climatiques des territoires
- Reporting et Climat
- Objets connectés et cleantech: l'impact carbone est-il un critère lors des levées de fond?
- AFT: Le transport de marchandises peut-il être éco-responsable?
- AFT: comment favoriser un transport routier de voyageurs éco-responsable et bas-carbone?
- Risque physique lié au changement climatique
- Faire des ODD un levier de performance



ÊTRE
VISIBLE

- Annuaire des Membres APCC
- Intervenez sur les événements APCC
- Agenda collaboratif pour vos événements



ÊTRE
BÉNÉFICIAIRE

Avoir des tarifs préférentiels et des offres privilégiées : Licence Bilan Carbone®, Formation IFC, Salon Productible, ...



ÊTRE
RECONNU

- Promouvoir la qualité des prestations et diffuser les bonnes pratiques
- Montrer vos engagements en signant la charte déontologique



ÊTRE
REPRÉSENTÉ

Soutenir les actions de lobbyings, suivre et/ou participer aux évolutions législatives et techniques (MEDDE, ADEME, ABC, Groupes de Travail, ...)



ÊTRE
FORMÉ

Se former, se mettre à jour, monter en compétences



ÊTRE EN
RÉSEAU

Rencontrer, échanger, collaborer et faire des synergies avec vos pairs



ÊTRE
INFORMÉ

Recevoir les informations de l'APCC, de nos partenaires, des appels d'offres, les nouveaux partenariats et services en constante évolution, les opportunités à ne pas manquer, le tout régulièrement dans votre boîte mail.

PARTOUT DANS LE MONDE



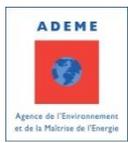
Votre organisation réalise des actions en lien avec le Climat, l'Énergie et l'Environnement ? Adhérez !

L'APCC recherche ses futurs partenaires et sponsors

- *Portées par l'APCC en partenariat avec l'ADEME, les Webconf' et les Journées Régionales ou Nationales sont des initiatives ouvertes et positives.*
- *L'objectif consiste à rassembler entreprises, collectivités, scientifiques et citoyens lors de webinaires thématiques ou de conférences, à promouvoir les bonnes pratiques et partager les connaissances autour de solutions concrètes et innovantes.*



Acteurs de la Transition Énergétique, après le succès de la COP21, Rendez-vous visibles et contribuez avec nous au développement de la prise en compte des problématiques climatique, énergétique et environnementale dans les stratégies et politiques des organisations. Diffusons les bonnes pratiques et les solutions concrètes, collectives et innovantes !



LES WEBCONF' DE L'APCC

Restons en contact :

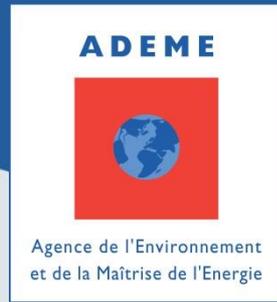
www.apc-climat.fr

contact@apc-climat.fr



@APCClimat

Votre avis est important pour nous -> merci de répondre à notre **sondage** en fin de session



ENERGIE FOSSILE
EXPERTISE
ANALYSE



Vendredi 30 juin 2017

Merci pour votre attention!

