



# LOI D'ORIENTATION DES MOBILITÉS

QUELLES OBLIGATIONS ET QUELLES  
OPPORTUNITÉS POUR LES EMPLOYEURS ?

**WEBCONF' APCC n° 35**

**le 11 février de 11h00 à 12h00**



# Agenda

---

- Introduction (5 min)
- **Les évolutions introduites par la Loi d'orientations des Mobilités (15 min)**
- Questions/Réponses (10 min)
- **Quelles méthodes pour prendre en compte des évolutions, du point de vue des employeurs ? Des collectivités locales ? (15 min)**
- Questions/réponses (10 min)
- Conclusion (5 min)

# Présentation



# Iter, coopérative de conseil en mobilité durable



- Nous intervenons auprès des **acteurs publics et privés**. Basés à Paris et Toulouse (siège), nos 20 experts interviennent **partout en France**, en Europe et au Maghreb.
- Nous sommes une entreprise **indépendante** de tout groupe financier (scop depuis notre création en 1978).

<http://www.iternet.org>



Planification de la mobilité

Développement et contractualisation des transports collectifs

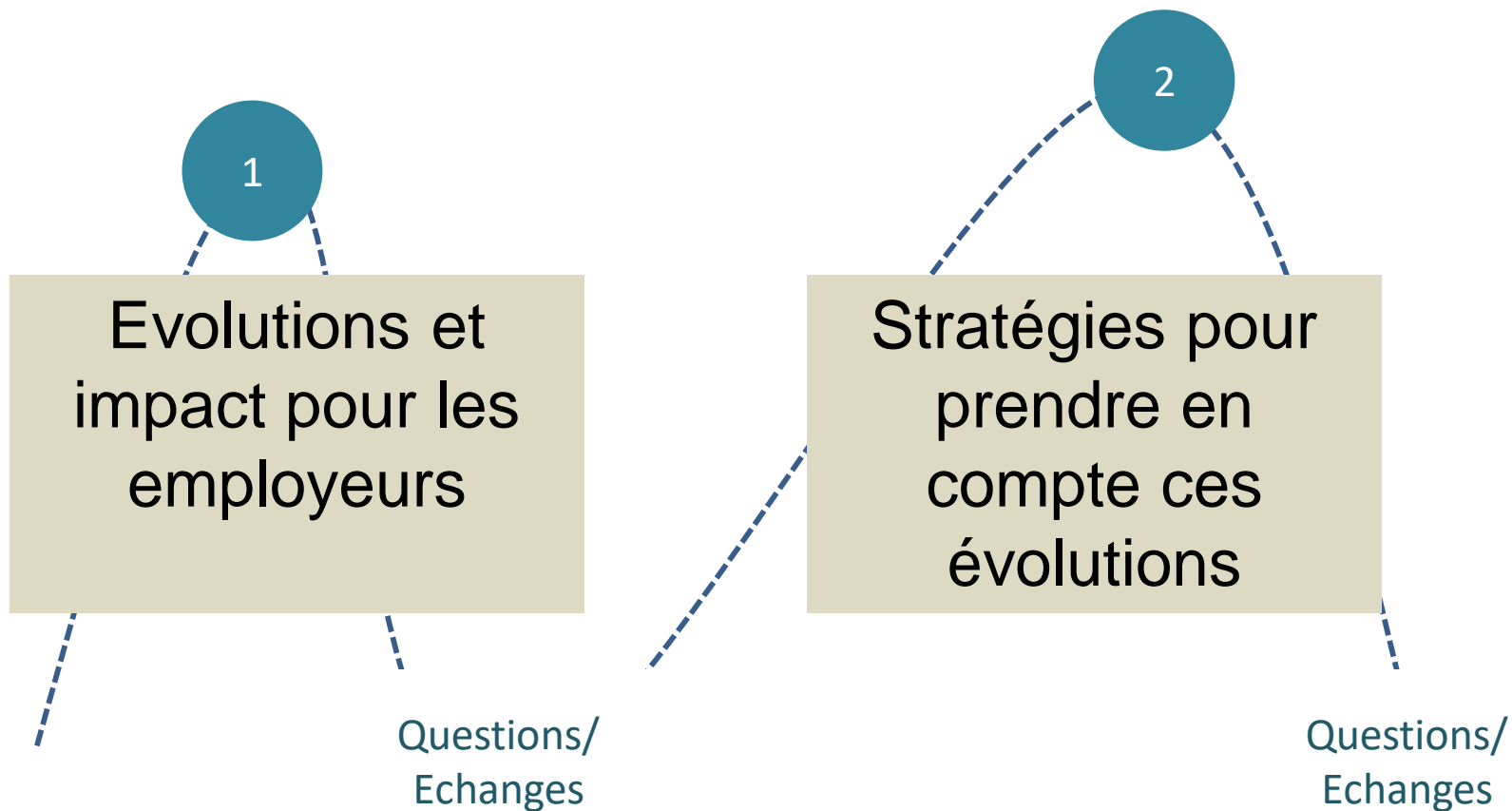
Partage de la voirie et des espaces publics

Aide à la mise en œuvre, suivi des projets de mobilité et transport



# Déroulé de la présentation

---



# **LA LOI D'ORIENTATION DES MOBILITÉS**

**Evolutions et impacts pour les  
employeurs**

# L'ambition d'adapter la politique des mobilités aux nouveaux enjeux et notamment aux besoins des personnes éloignées des métropoles

Mobilités au quotidien

Investissements transports par l'Etat

Financements et appels à projets

Développement du vélo et du covoiturage

Régulation des offres de plateformes

Permettre à tous de se déplacer

Supprimer les "zones blanches de mobilité" (sans AOM)

La mobilité au cœur du dialogue social des entreprises

Accès plus facile à l'information

Transition vers une mobilité plus propre

-37,5% d'émission CO2 en 203

2040 : fin de commercialisation des véhicules à énergie fossile

Accompagnement / contraintes pour la transition du parc

Zones à faible émission

# Des mesures visant l'ensemble des acteurs de la mobilité

---

Employeurs

Fournisseurs  
d'offres

Plateformes  
de mobilité

Collectivités  
locales

Gestionnaires  
de flotte

Etat



# Une opportunité pour les communautés de communes de prendre la compétence mobilité.

Hier...	Aujourd'hui...	Demain...
<p>La compétence « Mobilité » était partagée entre les Régions, les Agglomérations ainsi que certaines communes.</p> <p>Seules les Agglomérations et les communes pouvaient lever un impôt pour financer le transport (le Versement Transport), sous certaines conditions.</p> <p>De larges parties du territoire (rural) ne dépendaient pas d'une « Autorité Organisatrice de la Mobilité ».</p>	<p>Les Communautés de Communes doivent décider, avant le 31/12/2020, de prendre ou non une compétence mobilité, pour organiser un service de transport, développer le covoiturage, la pratique du vélo, ...</p> <p>Si elles ne relèvent pas cette opportunité, la Région deviendra l'Autorité Organisatrice de plein droit (les communes restent organisatrices de leur services sans avoir le statut d'AOM).</p>	<p><b>Les Communautés de communes, qui disposeront de la compétence, pourront lever un « Versement Mobilité » (VM) si elles organisent un service de transport régulier.</b></p> <p>Ce VM concerne les <b>employeurs de 11 salariés et plus sur le territoire, que l'établissement soit ou non desservi par les transports</b>. Il est assis sur les salaires bruts. Son taux maximum dépend de la population du territoire et de ses projets (par exemple, 0,55% pour une EPCI de moins de 50 000 habitants)</p>

## A partir de 50 salariés sur un même site, l'employeur (public ou privé) doit se donner les moyens d'améliorer les conditions de mobilité des employés.

	Hier...	Aujourd'hui...
<b>Contrainte</b>	Elaborer un plan de mobilité employeur	<b>Intégrer l'amélioration des conditions de mobilité aux Négociations Annuelles Obligatoires</b> sur la Qualité de Vie au Travail. <b>En cas d'échec</b> (pas d'accord), obligation d'élaborer un plan de mobilité employeur Public ou privé
<b>A partir de...</b>	<b>100 salariés sur un même site, si l'agglomération a élaboré un Plan de Déplacements Urbains</b> (PDU, généralement les agglos de plus de 100 000 habitants).  En dehors, d'autres seuils existent (souvent 500 salariés, 250 agents) sur les territoires des « Plans de Protection de l'Atmosphère »	<b>50 salariés sur un même site.</b>  Les seuils liés aux Plans de Protections de l'Atmosphère restent valables (y compris en cas de signature d'accord dans le cadre des NAO)  Les autres entreprises et collectivités territoriales sont incitées à améliorer la mobilité du quotidien
<b>Sanction</b>	Risque de refus de financement ADEME (Etude Iter / Ecodev / ADEME : 8% de respect début 2019)	Non respect de l'obligation de négocier : 3750 € d'amende + 1 an de prison selon le Code du Travail. Pas de sanction pour non respect de l'élaboration du PME.

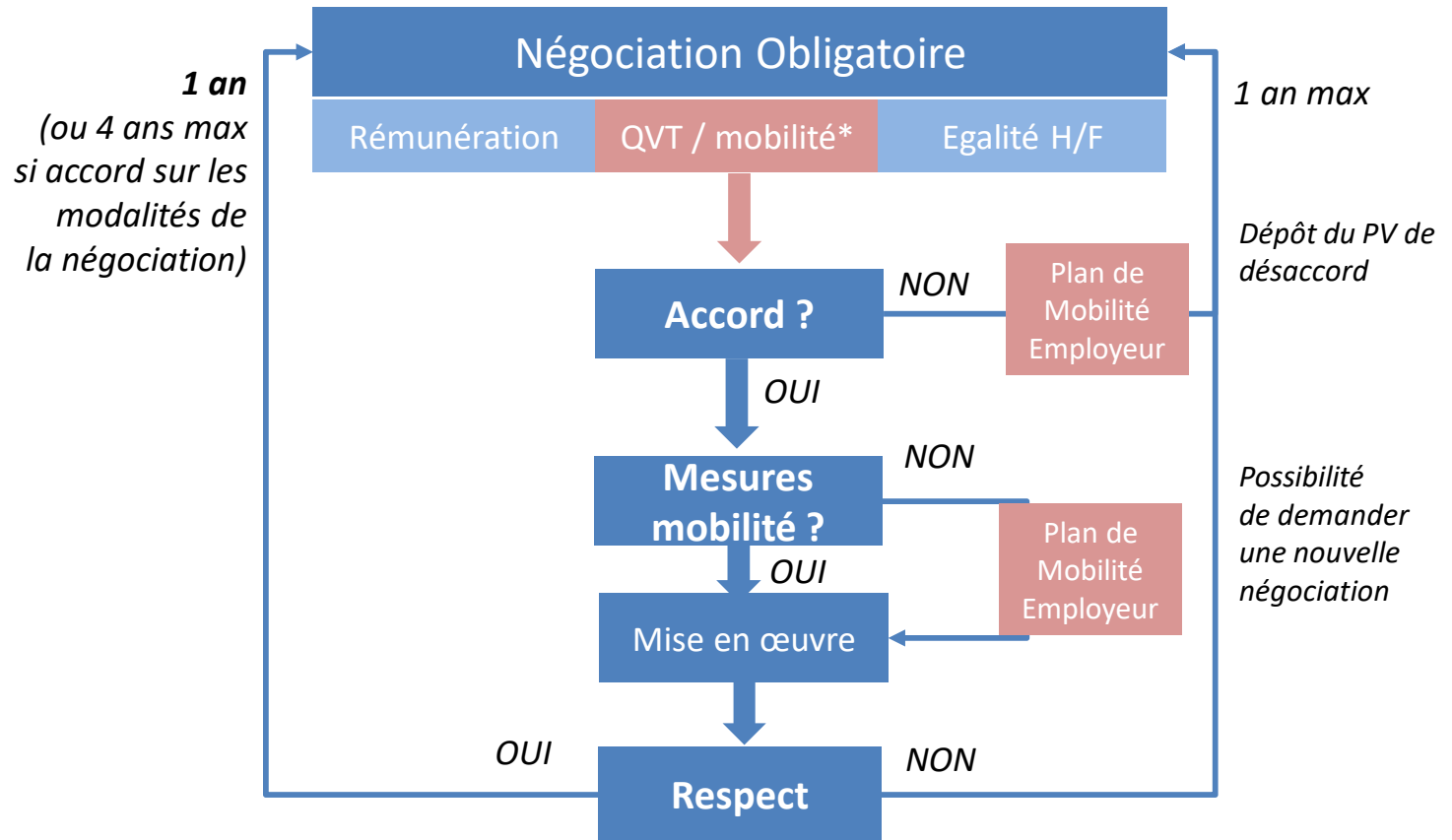
**A partir de 50 salariés sur un même site, l'employeur (public ou privé) doit se donner les moyens d'améliorer les conditions de mobilité des employés.**

---

**Le Plan de Mobilité Employeur n'est obligatoire qu'après un constat d'échec des NAO sur ce thème.**

**Il ne permet pas de s'affranchir de la négociation, mais il peut aider à avancer pour les NAO suivantes...**

# Quel processus pour la négociation obligatoire ?



*\*La mobilité doit être intégrée à la négociation uniquement si l'entreprise emploie au moins 50 salariés sur un même site (pas d'obligation si la négociation est rendue obligatoire par la présence d'un délégué syndical dans une entreprise de moins de 50 salariés par exemple)*

# La nécessité de disposer d'informations pour négocier.

---

L2242-6 : (...) « L'employeur doit également (...) avoir communiqué (*aux sections syndicales*) les informations nécessaires pour leur permettre de négocier en toute connaissance de cause et avoir répondu de manière motivée aux éventuelles propositions des organisations syndicales. »

*Potentiels de report modal, évaluation du coût et du temps de trajet actuel, mesure déjà mises en oeuvre, évaluation des résultats, ...*

# Une insistance sur l'intégration des coûts de mobilité dans la négociation...

---

L2242-17 8° :

« les mesures visant à améliorer la mobilité des salariés entre leur lieu de résidence habituelle et leur lieu de travail, **notamment en réduisant le coût de la mobilité**, en incitant à l'usage des modes de transport vertueux ainsi que par la prise en charge des frais mentionnés aux **articles L. 3261-3 et L. 3261-3-1.** »

Forfait carburant

Forfait mobilité durable

# ... renforcée dans le contenu du Plan de Mobilité Employeur en cas d'échec des négociations...

## Programme d'action standard (selon la loi)

Peut notamment comporter des mesures de « promotion des moyens de transports alternatifs à la voiture individuelle, à l'utilisation des transports en commun, au covoiturage et à l'auto-partage, à la marche et à l'usage du vélo, à l'organisation du travail, au télétravail et à la flexibilité des horaires, à la logistique et aux livraisons de marchandises ».....

## Programme d'action si le Plan de mobilité est élaboré suite à une absence d'accord

Standard +

Le Programme « inclut des dispositions concernant le soutien aux déplacements domicile-travail de leur personnel, notamment le cas échéant concernant la prise en charge des frais mentionnés aux articles L. 3261-3 et L. 3261-3-1 »

Source : article L1214-8-2 du Code des Transports



# De nouvelles opportunités pour mieux prendre en charge les coûts de mobilité et encourager les mobilités durables

	Hier...	Aujourd'hui...	Demain...
<b>Obligatoire</b>	50% abonnement transports (ou VLS). Défisicalisé jusqu'à 100%	Obligatoire : 50% des frais d'abonnement transports (ou VLS).	Bilan dans 18 mois, si nécessaire
<b>Option</b>	<p>Accord d'entreprise ou décision unilatérale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indemnité Kilométrique Vélo, défiscalisé jusqu'à 200 €/an et 0,25 €/km parcouru (contrôlable)</li> <li>• Hors périmètres de transports urbains ou si les horaires ne permettent pas de prendre les transports. :               <ul style="list-style-type: none"> <li>• frais de carburant ou recharge engagés pour le Domicile – Travail, Limite : 200€/an défiscalisé</li> <li>• Recharge sur le lieu de travail (entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 31 décembre 2022)</li> </ul> </li> </ul>	<p>Expérimentation IKV prorogée jusqu'au 30/6</p> <p>Recharge électrique sur le lieu du travail (entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 31 décembre 2022)</p> <p>Décision unilatérale, accord d'entreprise <b>ou de branche</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forfait mobilité durable : vélo, covoiturage conducteur ou passager, ou transport public hors abonnement : 400 € défiscalisé (seuil intégrant le remboursement TC). Décret à venir sur les modalités.</li> <li>• Sur commune non desservie ou non concernée par un plan de mobilité (ex PDU) ou en cas d'horaire non compatible avec les transports : 200 € de carburant ou 400€ de recharge électrique.</li> </ul>	évolution des obligations de prise en charge par ordonnance (Forfait mobilité ?)



# Le « titre mobilité », futur canal pour les primes carburant et le forfait mobilité durable ?

Une alternative à la monnaie fiduciaire pour les primes carburant et le forfait mobilité durable (optionnelle, pour le moment...).

Fonctionnement équivalent aux titres restaurants dans le secteur de la mobilité.

Permet de s'assurer que les primes sont effectivement utilisées pour améliorer sa mobilité.

Modalités précises :  
en attente d'un décret.



Source : Klaxit / Sodexo

# Impact pour les collectivités locales, en dehors de leur rôle d'employeur

---

L'obligation, pour les agglomérations disposant d'un « Plan de Mobilité » (ex PDU), est limitée à l'information des employeurs concernés (plus d'obligation de conseil en mobilité).

**Les Plans de Mobilité Employeurs ou Plans de Mobilité Employeurs Communs (ex PMIE) restent soumis à la déclaration à l'Autorité Organisatrice de la Mobilité (Agglo, CC, Région).**

Les accords NAO ne sont, eux, pas déposés auprès des AOM (mais ils le sont auprès de la Direccte).

# Une nécessaire évolution des flottes de véhicules

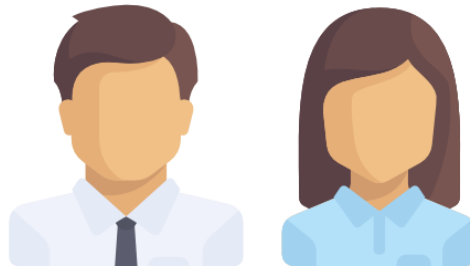
- Collectivité locales : 20% d'achat de véhicules propres, puis 30% en 2021. 37% des véhicules utilisés doivent être à très faible émission en 2026
  - Entreprises gérant plus de 100 automobiles, en direct ou via les filiales : 10% d'achat de véhicule propre en 2022, puis 20% en 2024, puis 35% en 2027, puis 50% en 2030
  - Reporting annuel public pour les entreprises, l'Etat et les collectivités
- 
- Obligatoire d'instaurer des « zones à faible émission mobilité » dans les agglomérations les plus polluées et d'étudier cette création dans les autres agglomérations de plus de 100 000 habitants → certains véhicules, à certaines périodes n'auront plus accès à ces parties du territoire (23 agglomérations engagées à ce jour)

# Aménagements des parkings non résidentiels pour le rechargement électrique

---

- >10 places : 20% Pré-équipement (dont un emplacement accessible PMR)
- >20 places : en 2025, au moins un point de recharge (sur un emplacement accessible PMR) + 1 point par tranche de 20 places

# ÉCHANGES



# LA LOI D'ORIENTATION DES MOBILITÉS

Stratégies pour prendre en compte  
ces évolutions

# Quelles stratégies pour répondre à ces évolutions ?

## Pour les organisations

Préparer et réaliser les négociations obligatoires

Réaliser un plan de mobilité

## Pour les territoires

Informers les organisations

Être exemplaire

Suivre l'avancement des démarches = collecteur / observatoire

Accompagner les organisations

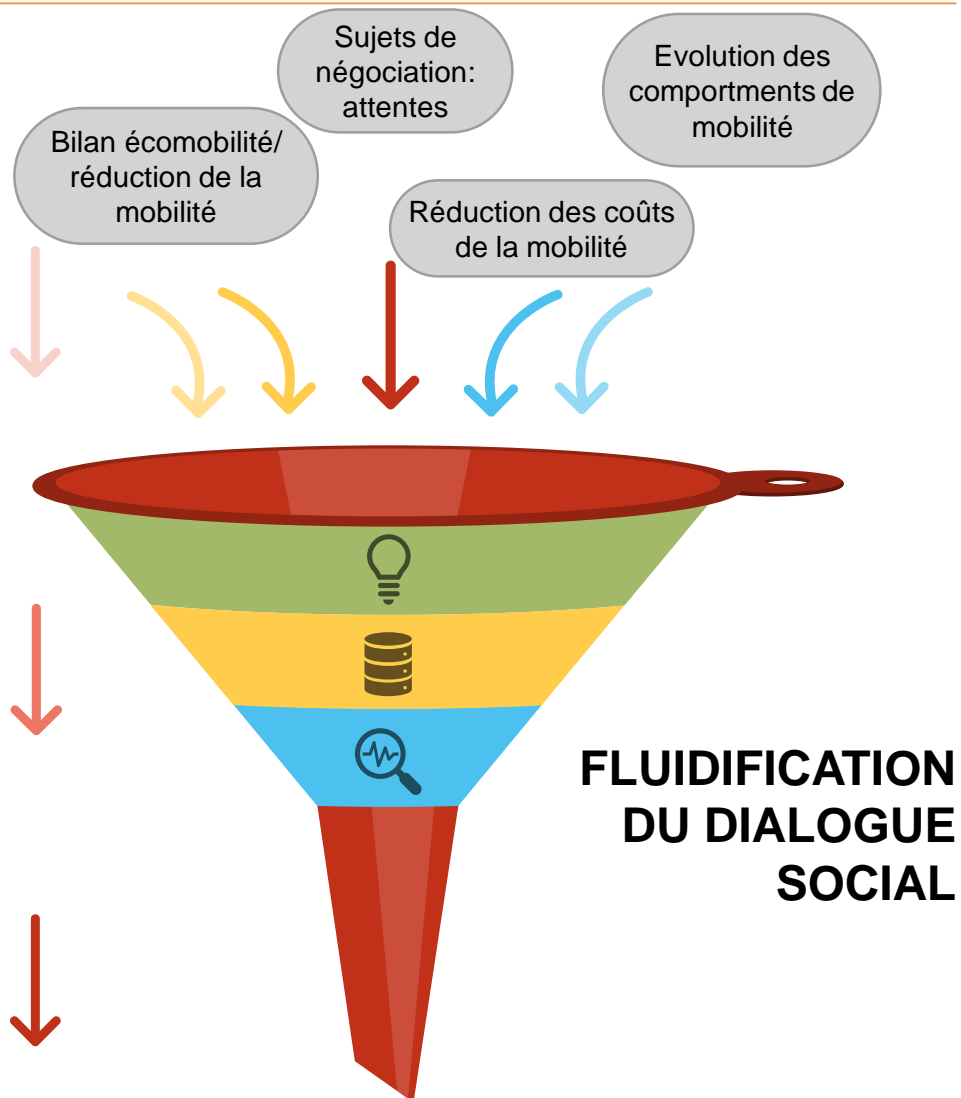
# Quelles stratégies pour répondre à ces évolutions ?

## Préparer les NAO

**Bilan des initiatives en matière de réduction des impacts de la mobilité (notamment coûts pour les salariés, impacts environnementaux...)**

**Evaluer l'impact des éléments à aborder (forfait mobilité, IK, organisation du travail, aménagement contribuant à la QVT, etc.)**

**Sujets à l'ordre du jour en lien avec la QVT et la mobilité/ non mobilité**





# Quelles stratégies pour répondre à ces évolutions ?

## Préparer les NAO

**Bilan des initiatives en matière de réduction des impacts de la mobilité (notamment coûts pour les salariés, impacts environnementaux...)**

Evaluer l'impact des éléments à aborder (forfait mobilité, IK, organisation du travail, aménagement contribuant à la QVT, etc.)

Sujets à l'ordre du jour en lien avec la QVT et la mobilité/ non mobilité

Accords existants

Dispositifs en place



Plan de Mobilité employeur >100 travailleurs



Déploiement (tous sites?)/ évolution?

Marge de progression?

Bilan (éligibles >100, >50, avancement démarche...)

Impacts (émissions C, coût €, QVT?)

Actions à déployer

# Quelles stratégies pour répondre à ces évolutions ?

## Préparer les NAO

Bilan des initiatives en matière de réduction des impacts de la mobilité (notamment coûts pour les salariés, impacts environnementaux...)

**Evaluer l'impact des éléments à aborder (forfait mobilité, IK, organisation du travail, aménagement contribuant à la QVT, etc.)**

Sujets à l'ordre du jour en lien avec la QVT et la mobilité/ non mobilité

	Usage actuel/ éligible	Usage potentiel	Simulation court, moyen, long terme
Forfait mobilité			
IK			
Autres actions (aménagement, organisation, dispositif)			

Besoin de connaître les pratiques/ usages et les conditions d'accès aux sites

**Audit initial**

# Quelles stratégies pour répondre à ces évolutions ?

## Préparer les NAO

Bilan des initiatives en matière de réduction des impacts de la mobilité (notamment coûts pour les salariés, impacts environnementaux...)

Evaluer l'impact des éléments à aborder (forfait mobilité, IK, organisation du travail, aménagement contribuant à la QVT, etc.)

**Sujets à l'ordre du jour en lien avec la QVT et la mobilité/ non mobilité**

### Audit initial



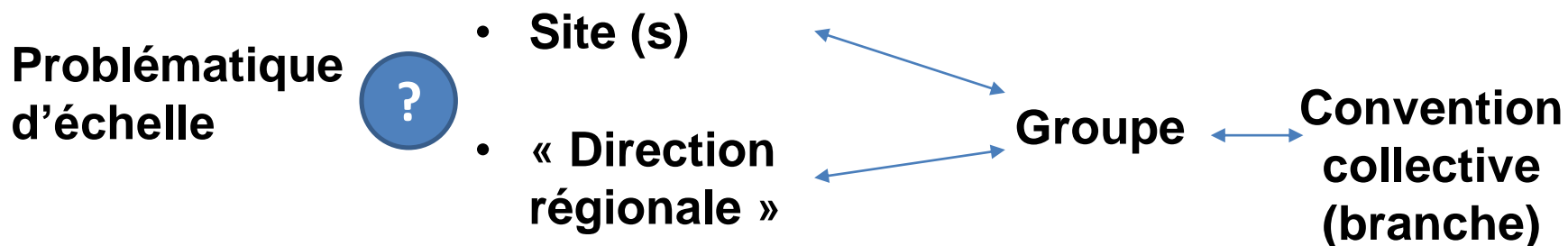
Connaissance des besoins, pratiques, potentiels, carences à palier...



**Sérier les contours d'un ou plusieurs accords (périmètres, critères, éligibles, durée...)**

# Quelles stratégies pour répondre à ces évolutions ?

## Préparer les NAO



**Remontées d'information?**  
**Quelles convergences de solutions en lien avec les environnements d'implantation, les typologies d'activités, les obligations (PPA)...?**

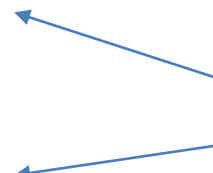
# Quelles stratégies pour répondre à ces évolutions ?

Préparer les NAO

Problématique  
d'échelle



- Site (s)
- « Direction régionale »



Groupe

Convention  
collective  
(branche)



Solutions pour  
tous

Solutions par  
région/ par site  
(typologie de site,  
d'activité)

Test en local:  
expérimentation

# Quelles stratégies pour répondre à ces évolutions ?

Réaliser un plan de mobilité

Global

Par site

Pilotage+ référent de l'organisation

Outil avec vision ascendante/ descendante

Un référent par site/ Région

Formation

Accompagnement (public, privé)

Outils

# Quelles stratégies pour répondre à ces évolutions ?

Informier les organisations



Poursuivre la démarche, expliciter les lois (TECV, LOM), les décrets d'application, les outils disponibles.

Être exemplaire

Suivre l'avancement des démarches=  
collecteur / observatoire

Accompagner les organisations

# Quelles stratégies pour répondre à ces évolutions ?

Informer les organisations

Être exemplaire

Suivre l'avancement des démarches = collecteur / observatoire

Accompagner les organisations



Les collectivités soumises à la LOM et dans l'obligation d'aborder la mobilité des agents en NAO

Mise en œuvre forfait mobilité (évolution de l'IKV) et retour d'expérience



# Quelles stratégies pour répondre à ces évolutions ?

Informers les organisations

Être exemplaire

Suivre l'avancement des démarches = collecteur / observatoire

Accompagner les organisations



Mise en réseau des collectivités (suivi national avec information locale): observatoire national?

OU

**Un interlocuteur national identifié (contact avec la Direccte: bilan accords QVT)?**

Collecteur des plans de mobilité inter-établissement (et de plan de mobilité employeur): poursuite/ création observatoire

# Quelles stratégies pour répondre à ces évolutions ?

Informer les organisations

Être exemplaire

Suivre l'avancement des démarches=  
collecteur / observatoire

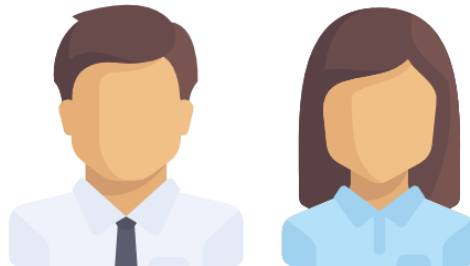
Accompagner les organisations



Des outils techniques pour les référents locaux des organisations, des retours d'expérience

**Inciter fortement voire animer les démarches inter-établissements: plan de mobilité employeur commun (pour assurer un suivi plus fin des démarches en cours)**

# ÉCHANGES





**AP CC** **ADENE** **IFC** **eco2 initiative** **SOLUTIONS** **RECOURS**

**PANORAMA BILAN GES RÉGLEMENTAIRE 2015**

**WEBCONF' APCC n° 1**  
le 07 Juillet 2015 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **B&L** **gecina**

**POLITIQUE BIODIVERSITÉ ET ENTREPRISES : REDONNEZ DU SOUFFLE À VOS PLANS D' ACTIONS CLIMAT !**

**WEBCONF' APCC n° 2**  
le 19 Juin 2015 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **recyouest** **Coopératives M&U**

**GAINS CARBONE DANS L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE: COMMENT LES ÉVALUER ?**

**WEBCONF' APCC n° 3**  
le 24 Septembre 2015 à 10h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **SOLUTIONS** **Comité 21**

**COP21 : UNE CONFÉRENCE MONDIALE POUR LE CLIMAT DES SOLUTIONS ?**

**WEBCONF' APCC n° 4**  
le 13 Octobre 2015 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **CARBONE CONSULTING** **Nantes Métropole**

**INTÉGRATION DES CRITÈRES ENVIRONNEMENTAUX ET CARBONE DANS LES MARCHÉS PUBLICS**

**WEBCONF' APCC n° 5**  
le 11 Décembre 2015 à 10h30

**AP CC**

**SPECIAL DÉCRYPTAGES ET RÉSULTATS DE LA COP21**

**WEBCONF' APCC n° 5b**  
le 16 Décembre 2015 à 12h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **ECIC** **INRA**

**DU BILAN CARBONE VERS LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE : UNE DÉMARCHE GLOBALE COHÉRENT ET EFFICACE À L'ÉCHELLE DU SITE ET DU BÂTIMENT**

**WEBCONF' APCC n° 6**  
le 10 Février 2016 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **icare** **EthiFinance**

**INVESTISSEMENT ET CARBONE, ARTICLE 173 DE LA LTE: QUELLES MÉTHODES POUR QUELS OBJECTIFS ?**

**WEBCONF' APCC n° 7**  
le 28 Avril 2016 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **Avenir** **POCHECO**

**MÉTHODE ADEME DE QUANTIFICATION DE L'IMPACT GES D'UNE ACTION**

**WEBCONF' APCC n° 8 & 9**  
le 10 et 27 Mai 2016 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **LABORATOIRES**

**L'INFLUENCE DU CHANGEMENT CLIMATIQUE SUR L'ALIMENTATION**

**WEBCONF' APCC n° 10**  
le 24 Juin 2016 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **ecocit** **ANALYSE** **LSCE**

**LA RÉSILIENCE DES ENTREPRISES FACE AUX RISQUES DU CHANGEMENT CLIMATIQUE**

**WEBCONF' APCC n° 11**  
le 19 Octobre 2016 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **ECIC** **BORDEAUX MÉTROPOLE** **GD**

**LES ENJEUX DE L'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE**

**WEBCONF' APCC n° 12**  
le 4 Novembre 2016 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **l'espero**

**REPORTING ET CLIMAT**

**WEBCONF' APCC n° 13**  
le 14 Décembre 2016 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **eco2 initiative** **ABC**

**ACT : ORIENTER LES ENTREPRISES VERS UNE TRAJECTOIRE 2°C**

**WEBCONF' APCC n° 14**  
le 13 Janvier 2017 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **fluorworld** **alterequity** **Z#BRE**

**OBJETS CONNECTÉS ET CLEANTECH : L'IMPACT CARBONE EST-IL UN CRITÈRE LORS DES LEVÉES DE FOND ?**

**WEBCONF' APCC n° 15**  
le 25 Janvier 2017 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **PROUDURABLE** **OLANO**

**LE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS PEUT-IL ÊTRE ÉCO-RÉSPONSABLE (1/2)?**

**WEBCONF' APCC n° 16**  
le 25 Février 2017 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **PROUDURABLE** **Citron Aquitaine** **transdev**

**LE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS PEUT-IL ÊTRE ÉCO-RÉSPONSABLE (2/2)?**

**WEBCONF' APCC n° 17**  
le 1<sup>er</sup> Mars 2017 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **icare** **Beyond Ratings**

**RISQUE PHYSIQUE CLIMAT : DES FONDAMENTAUX À L'ÉVALUATION DU RISQUE FINANCIER**

**WEBCONF' APCC n° 18**  
le 18 Mai 2017 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **ecocit** **Gold Standard**

**FAIRE DES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE UN LEVIER DE PERFORMANCE**

**WEBCONF' APCC n° 19**  
le 12 Juin 2017 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **B&L** **VEOLIA**

**COMMENT DÉFINIR SON ENGAGEMENT POUR LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ?**

**WEBCONF' APCC n° 20**  
le 30 Juin 2017 à 11h00

**AP CC** **ADENE** **IFC** **RIPOSTE VERTÉ** **gecina**

**STRATÉGIE POUR UN BÂTIMENT DE BUREAUX BAS CARBONE**

**WEBCONF' APCC n° 21**

**AP CC** **ADENE** **IFC** **mosaïque**

**RÉALISER VOTRE PCAET ET SON ÉVALUATION ENVIRONNEMENTALE MÉTHODES, MOYENS ET CLÉS DE RÉUSSITE**

**WEBCONF' APCC n° 22**

**AP CC** **ADENE** **IFC** **PROUDURABLE** **climatmundi** **ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS**

**ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES ET MÉDICO-SOCIAUX : QUEL EST VOTRE INTÉRÊT À PASSER DU BILAN GES RÉGLEMENTAIRE AU BILAN CARBONE ?**

**AP CC** **ADENE** **IFC** **eco2 initiative** **MAIRIE DE PARIS** **ecocit**

**RÉPONDRE AUX ENJEUX CLIMATIQUES VIA L'ALIMENTATION : QUELLES INITIATIVES SONT CRÉÉES ? PAR QUELS ACTEURS ? POUR RÉPONDRE À QUELLES FINES ?**

**AP CC** **ADENE** **IFC** **ASTU ENVIRONNEMENT** **ekodev**

**PLANS DE MOBILITÉ : ENJEUX, BÉNÉFICES ET MÉTHODOLOGIES**

**WEBCONF' APCC n° 25**

**AP CC** **ADENE** **IFC** **eco2 initiative** **ENVIRONNEMENT** **ABC** **coq-pôle**

**COMMENT METTRE EN ŒUVRE ET ÉVALUER SA STRATÉGIE BAS CARBONE TOUT AU LONG DE SA CHAÎNE DE VALEUR ? PRÉSENTATION DE L'INITIATIVE ACT**

**WEBCONF' APCC n° 26**  
le 11 septembre 2018 à 11h00

**ACT**

Replay & Supports

**AP CC** **ADENE** **IFC** **ENVIRONNEMENT** **B&L**

**DÉCRYPTAGE DU RAPPORT SPÉCIAL 1,5°C DU GIEC**

**WEBCONF' APCC n° 27**  
le 28 novembre 2018 à 12h00

**Global Warming of 1.5°C**

Replay & Supports

**AP CC** **ADENE** **IFC** **ENVIRONNEMENT** **Primum**

**DEMAIN, TOUS MALADES DES CONSÉQUENCES DU CHANGEMENT CLIMATIQUE ?**

**WEBCONF' APCC n° 28**  
le 04 décembre 2018 à 11h00

Replay & Supports

**AP CC** **ADENE** **IFC** **PROUDURABLE** **NPC** **B&L** **climatmundi** **Métropole Grand Paris**

**UTILISER LE BILAN DES ÉMISSIONS GES DU TERRITOIRE COMME OUIL DE MOBILISATION DES ACTEURS**

**WEBCONF' APCC n° 29**  
le 29 janvier 2019 à 10h30

Replay & Supports

**AP CC** **ADENE** **IFC** **ENVIRONNEMENT** **ekodev**

**LA COMMUNICATION, FACTEUR DE SUCCÈS DE VOTRE PLAN DE MOBILITÉ**

**WEBCONF' APCC n° 30**  
le 28 février 2019 à 11h00

Replay & Supports

# Vous réalisez des études ou des missions de conseil sur les thématiques suivantes ?

---

- Mobilité / Plan de Déplacement Entreprise
- Adaptation au Changement Climatique
- Stratégie carbone (SBTI / ACT)
- Compensation et comptabilité carbone
- Accompagnement aux certifications ISO 50001 / ISO 14001
- Plans Climat Air Energie Territoriaux
- Planification Énergétique des Territoires
- Évaluation de Plans Climat
- Énergies Renouvelables
- ACV / Éco-conception



# Adhérez !

Vous vous inscrivez dans une démarche d'échange et d'amélioration continue



Vous participez à la reconnaissance de la profession auprès des pouvoirs publics et des parties prenantes



Vous êtes **identifié** et **reconnu comme expert** par vos prospects et vos clients

Vous bénéficiez du **partage des informations métiers** de manière concise, pertinente et régulière



Vous bénéficiez de **tarifs préférentiels** auprès de nos partenaires

# LÀ POUR VOUS !

Organisation en recherche d'un prestataire ou d'un expert

**CONTACTEZ-NOUS !**

ANNUAIRE DES MEMBRES APCC RETOURNER SUR LE SITE APCC SITE PARTENAIRE : PRODURABLE SE CONNECTER

Masquez la carte et cliquez sur "recherche avancée" pour trouver votre prestataire idéal

Partenaire de l'Annuaire APCC

**PRODURABLE**  
People • Places • Profit

9 & 10 avril 2019 Paris

PRODURABLE est le Salon des Acteurs et des Solutions de l'Économie Durable

Recherche Recherche Recherche avancée

5 MB SMB CONSEIL Benoit MASON

AZDM Jacques AFLALD <http://www.a2dm.fr>

ACTA CONSULT Nathalie GARELLI-MILIUS <http://www.acta-consult.com>

ADÉQUATION ENVIRONNEMENT Mathieu LEPOIVRE <http://www.adequation-environne...>

Plan Satellite

Be de Man Manchester Liverpool

Amsterdam Pays-Bas

Londres

Bruxelles Cologne Allemagne

Francfort

Paris

Luxembourg

Munich Tchéquie

Vienne

Suisse Autriche

Milan Italie

Rome

Andorre Espagne

Barcelone

Madrid

Porto Portugal

Lisbonne

Valence

Google

Données cartographiques ©2019 GeoBases-DE/BA/GB, Google, Inst. Geogr. National, Mapa GIS/BAE, ORION/ME. Conditions d'utilisation

<http://bit.ly/annuaire-apcc-membres>



Envie de visibilité sur nos évènements ou d'un partenariat ?

**TRAVAILLONS ENSEMBLE !**





# MERCI !

contact@apc-climat.fr  
www.apc-climat.fr

## Restons en contact !



@APCClimat

**Votre avis est important pour nous !**  
Merci de répondre au **sondage**  
en fin de session

